

Dobre praktyki w zakresie społecznych kryteriów oceny ofert

Autor: Katarzyna Ołdak-Bułanowska

Spis treści

1. Kryteria dotyczące integracji zawodowej i społecznej osób społecznie marginalizowanych	4
1.1 Kryterium dotyczące zatrudnienia do realizacji zamówienia osób usamodzielnianych	5
1.2 Kryterium dotyczące zatrudnienia do realizacji zamówienia osób z niepełnosprawnościami	8
1.3 Kryterium dotyczące zatrudnienia do realizacji zamówienia osób z szerokiego katalogu grup zdefiniowanych w art. 94 ust 1 ustawy Pzp	12
1.4 Kryterium dotyczące kwoty zadeklarowanej przez wykonawcę na zaangażowanie/zatrudnienie do realizacji zamówienia osób z niepełnosprawnościami.....	16
1.5 Kryteria dotyczące przeprowadzenia szkoleń lub innych formy podnoszenia kwalifikacji niezbędnych do odpowiedniego wykonywania pracy przez osoby społecznie marginalizowane	19
1.5.1 Kryterium dotyczące przeprowadzenia szkoleń niezbędnych do odpowiedniej realizacji zamówienia w ujęciu wymiernym.....	19
1.5.2 Kryterium dotyczące przeprowadzenia szkoleń niezbędnych do odpowiedniej realizacji zamówienia w ujęciu opisowym (niewymiernym)	22
2. Kryteria dotyczące przeprowadzenia szkolenia dla osób zaangażowanych w realizację zamówienia	25
2.1 Kryterium dotyczące przeprowadzenia szkolenia antydyskryminacyjnego	25
2.2 Kryterium dotyczące przeprowadzenia szkolenia z dostępności architektonicznej	28
3. Kryterium dotyczące promowania równości w wynagradzaniu	30
4. Kryteria dotyczące odwołania do etykiet społecznych oraz standardów społecznych określonych w etykietach społecznych	32
4.1. Kryteria odwołujące się do konkretnej etykiety/etykiet społecznych	33
4.1.1 Kryterium dotyczące etykiety GOTS.....	34
4.1.2 Kryterium dotyczące etykiety Rainforest Alliance.....	37
4.2. Kryterium odwołujące się do obowiązku przestrzegania standardów społecznych zdefiniowanych w etykietach	39
4.2.1 Kryterium dotyczące przygotowania serwisu kawowego z wykorzystaniem kawy pochodzącej z produkcji spełniającej kryteria społeczne Sprawiedliwego Handlu	39
5. Kryteria dotyczące uwzględniania szczególnych potrzeb żywieniowych	43
5.1 Kryterium dotyczące przygotowania posiłków zgodnie z zasadami zdrowego żywienia.....	43
5.2 Kryterium dotyczące uwzględniania szczególnych potrzeb żywieniowych ze względu na uwarunkowania zdrowotne lub kulturowe przy przygotowaniu dań ciepłych	47
5.3 Kryterium dotyczące uwzględniania szczególnych potrzeb żywieniowych przy przygotowaniu serwisu kawy i herbaty.....	51

6. Kryteria dotyczące zapewnienia dostępności dla osób z niepełnosprawnościami na poziomie wyższym niż obligatoryjne wymagania definiowane na podstawie art. 100 ustawy Pzp	53
6.1 Kryterium dotyczące przygotowania kalendarzy w druku transparentnym	54
6.2 Kryterium dotyczące kontrastu grafik zapewniającego dostępność dla osób słabowidzących ..	55

1. Kryteria dotyczące integracji zawodowej i społecznej osób społecznie marginalizowanych

Zgodnie z art. 242 ust. 2 pkt. 2 ustawy Pzp zamawiający posiada możliwość zdefiniowania jakościowych kryteriów oceny ofert odnoszących się do aspektów społecznych, w tym odnoszących się do integracji zawodowej i społecznej osób społecznie marginalizowanych, o których jest mowa w art. 94 ust. 1 ustawy Pzp. Kryteria te mogą odnosić się w szczególności do zatrudnienia osób defaworyzowanych¹ bądź współpracy z podmiotami integrującymi osoby społecznie marginalizowane mającej na celu zatrudnienie/zaangażowanie takich osób do realizacji przedmiotu zamówienia lub podnoszenia kwalifikacji takich osób związanych z realizacją przedmiotu zamówienia.

Zastosowanie kryteriów oceny ofert dotyczących integracji zawodowej i społecznej osób społecznie marginalizowanych musi być uzasadnione okolicznościami wynikającymi z opisu przedmiotu zamówienia lub sposobu jego wykonania. Zamawiający, definiując tego typu kryteria, musi również zachować związek z przedmiotem zamówienia. Przed zastosowaniem powyższych kryteriów wskazane jest także dokonanie przez zamawiającego rozeznania na temat sytuacji na rynku pracy pod kątem sposobu opisu kryterium. Jeżeli zamawiający uzna, że w prowadzonym przez niego postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego mogą znaleźć zastosowanie kryteria oceny ofert, na przykład w zakresie zatrudnienia osób społecznie marginalizowanych, to nie mogą one dotyczyć generalnego zatrudnienia tych osób przez wykonawcę/podwykonawcę. Istotna jest również potrzeba przygotowania się zamawiającego do wdrożenia tego typu kryteriów nie tylko pod kątem rynkowego uzasadnienia i zbadania możliwości skorzystania przez wykonawców z potencjału osób marginalizowanych, ale także sensowności takich działań w związku z potrzebami społecznymi np. w danej społeczności. Pomocne w tym może być przeprowadzenie konsultacji rynkowych, ponieważ cel który ma być realizowany wpływa także na sposób budowania kryterium. Charakter zamówienia i sposób jego realizacji powinny umożliwiać nie tylko zastosowanie tego kryterium, ale również zaangażowanie wskazanej w opisie kryterium liczby osób z danej grupy. Nie powinny mieć miejsca sytuacje, w których wykonawca zdobędzie przewagę punktową poprzez deklarację zatrudnienia np. osób bezrobotnych, a na etapie realizacji zamówienia taka deklaracja okaże się niemożliwa do zrealizowania z powodu braku np. osób bezrobotnych zdolnych do wykonywania zamówienia.

W ramach opisu kryteriów dotyczących zatrudnienia osób społecznie marginalizowanych wskazane jest określenie sposobu zatrudnienia takich osób. Należy rozstrzygnąć czy zamawiający pod pojęciem zatrudnienia będzie rozumiał zatrudnienie na podstawie stosunku pracy czy również na podstawie umowy cywilnoprawnej. Zasadniczo, jeżeli wszystkie czynności w ramach realizacji przedmiotu zamówienia będą wykonywane na podstawie stosunku pracy, wówczas z zasady zatrudnienie osób defaworyzowanych również powinno odbywać się na podstawie stosunku pracy. Pociąga to również za sobą potrzebę doprecyzowania minimalnego wymiaru etatu. W przypadku, gdy charakter czynności wykonywanych w ramach realizacji przedmiotu zamówienia nie rodzi obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, zamawiający, może w ramach opisu kryterium np. doprecyzować minimalną ilość godzin do przepracowania przez osobę/osoby defaworyzowaną/e odnosząc je do okresów miesięcznych/okresu realizacji zamówienia lub innych wyznaczonych przez zamawiającego okresów, w których nastąpi kontrola realizacji wymagań zdefiniowanych w kryterium.

Zamawiający może odnosić się przy ocenie ofert do wymaganej liczby osób albo wymiarów etatu i dopuszczać możliwość sumowania etatów.

¹ W publikacji zamiennie używa się pojęć osoby społecznie marginalizowane, defaworyzowane, zagrożone wykluczeniem społecznym.

Zamawiający powinien również wskazać w jaki sposób na etapie realizacji umowy w sprawie zamówienia publicznego będzie kontrolował wypełnianie deklaracji wykonawcy składanych na potrzeby oceny tego typu kryteriów, jak również wskazać na działania uruchamiane w przypadku braku realizacji przez wykonawcę zobowiązania wskazanego w tym zakresie w ofercie.

W prezentowanych poniżej przykładach zostały ujęte jedynie wybrane grupy osób społecznie marginalizowanych. Zamawiający może zdecydować o uwzględnieniu w kryteriach oceny ofert wybranej przez siebie grupy lub grup osób defaworyzowanych, biorąc pod uwagę, w szczególności sposób realizacji przedmiotu zamówienia, przeprowadzoną analizę rynku pracy oraz potrzeby w zakresie prowadzenia działań społecznie i zawodowo włączających takie osoby.

1.1 Kryterium dotyczące zatrudnienia do realizacji zamówienia osób usamodzielnianych

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: usługa pielęgnacji terenów zielonych².

Zamawiający, biorąc pod uwagę specyfikę przedmiotu zamówienia, sytuację rynkową w tym możliwość realizacji zamówienia z udziałem osób usamodzielnianych, istotne znaczenie aktywizacji zawodowej w procesie usamodzielniania młodych osób opuszczających placówki opiekuńczo-wychowawcze³ i konsultacje w zakresie potrzeb osób usamodzielnianych przeprowadzone z instytucjami wsparcia procesu usamodzielniania, zdecydował o zdefiniowaniu kryterium oceny ofert jako zatrudnienie przy realizacji przedmiotu zamówienia osób usamodzielnianych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej⁴.

Biorąc pod uwagę charakter czynności wykonywanych w ramach tego przedmiotu zamówienia, zamawiający doprecyzował w opisie kryterium oceny ofert, że punktacji w ramach tego kryterium będzie podlegało zatrudnienie osób usamodzielnianych na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu.

➤ Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Zamawiający dla potrzeb oceny ofert w ramach kryterium „Zatrudnienie osób usamodzielnianych” weźmie pod uwagę deklarację złożoną przez wykonawcę dotyczącą zatrudnienia przy realizacji zamówienia osób usamodzielnianych. Przez „osobę usamodzielnianą” zamawiający rozumie osobę spełniającą warunki określone w art. 140 ust. 1 oraz 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej⁵. W związku z charakterem czynności wykonywanych w ramach przedmiotu zamówienia, zatrudnienie osoby/osób usamodzielnianej/yh musi mieć miejsce na podstawie stosunku pracy, o którym mowa w art. 22 §1 Kodeksu pracy. Dla celów oceny kryterium zamawiający przyjmuje, że minimalny wymiar czasu pracy dla zatrudnionej osoby usamodzielnianej wynosi ½ etatu. W przypadku gdy wykonawca będzie deklarował zatrudnienie na mniej niż jeden pełen etat, ocena będzie dokonywana przez sumowanie etatów - na przykład 2 osoby na ½ etatu będzie kwalifikowane jako pełen etat. W przypadku godzinowego wymiaru czasu pracy zamawiający na

² Przedmiot zamówienia jest przykładowy i nie wyklucza uwzględnienia podobnego kryterium przy innych przedmiotach zamówienia.

³ Szerzej na ten temat w G. Wieczorek, M. Kamińska, *Aktywizacja zawodowa jako ważny element w procesie usamodzielniania wychowanków*, Edukacja ustawiczna dorosłych, 1/2021

⁴ Dz.U. 2022 poz. 447 z późn. zm.

⁵ Dz.U. 2022 poz. 447 z późn. zm.

potrzeby oceny ofert wymaga przeliczenia przez wykonawcę czasu pracy na pełen etat lub ½ etatu. Zamawiający w ramach kryterium „zatrudnienie osób usamodzielnianych” będzie brał pod uwagę wyłącznie deklarację zatrudnienia nowych osób usamodzielnianych – nie będących pracownikami zamawiającego w okresie co najmniej ostatnich ... miesięcy przed dniem złożenia oferty⁶.

W ramach kryterium „Zatrudnienie osób usamodzielnianych” punkty zostaną przyznane zgodnie z poniższymi zasadami:

L.p.	Kryterium „Zatrudnienie osób usamodzielnianych”	Liczba punktów
1.	Zatrudnienie do realizacji zamówienia osób usamodzielnianych w wymiarze 2 pełnych etatów	...
2.	Zatrudnienie do realizacji zamówienia osób usamodzielnianych w wymiarze 1 pełnego i ½ etatu	...
3.	Zatrudnienie do realizacji zamówienia osób usamodzielnianych w wymiarze 1 pełnego etatu	...
4.	Zatrudnienie do realizacji zamówienia osób usamodzielnianych w wymiarze ½ etatu	...
5.	Brak zatrudnienia do realizacji zamówienia osób usamodzielnianych	0

Maksymalnie w ramach kryterium „Zatrudnienie osób usamodzielnianych” wykonawca może otrzymać ... punktów.

Ocena w ramach kryterium zostanie dokonana na podstawie oświadczenia w formularzu ofertowym dotyczącego zatrudnienia do realizacji zamówienia osób usamodzielnianych. W przypadku braku w formularzu ofertowym deklaracji dotyczącej zatrudnienia osób usamodzielnianych, zamawiający nie przyzna wykonawcy punktów w tym kryterium.

Zapisy w formularzu ofertowym

Oświadczam (oświadczamy)*, że:

Zatrudnię/zatrudnimy* do realizacji zamówienia osoby usamodzielniane w następującym wymiarze etatu:

nie zatrudnię/zatrudnimy * do realizacji zamówienia osób usamodzielnianych.

*Niepotrzebne skreślić

Uwaga:

W przypadku, kiedy wykonawca nie zaznaczy żadnego z kwadratów albo zaznaczy więcej niż jeden kwadrat w kryterium oceny „Zatrudnienie osób usamodzielnianych”, zamawiający przyjmie, że wykonawca nie zatrudni osób usamodzielnianych, a w ww. kryterium oceny oferta wykonawcy otrzyma 0 punktów.

⁶ Jako realizację zatrudnienia określonego w opisie kryterium, zamawiający w umowie w sprawie zamówienia publicznego powinien zatem dopuścić również zatrudnienie po terminie złożenia oferty.

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Zgodnie z treścią oferty wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia do realizacji zamówienia *osoby/osób usamodzielnianych w wymiarze ... etatu*⁷. Osoba usamodzielniana to osoba spełniająca warunki określone w art. 140 ust. 1 oraz 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej⁸.
2. Zatrudnienie będzie miało miejsce w terminie nie dłuższym niż ... dni od daty rozpoczęcia realizacji zamówienia. Za zatrudnione zgodnie z ust. 1 uznaje się także osoby usamodzielniane zatrudnione przed rozpoczęciem realizacji zamówienia, pod warunkiem, że zatrudnienie nastąpiło w terminie nie wcześniejszym niż termin złożenia oferty.
3. Zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 będzie trwało przez cały okres realizacji zamówienia.
4. Wykonawca jest zobowiązany do udokumentowania zatrudnienia osób, o których mowa w ust. 1 w terminie ... dni od dnia rozpoczęcia realizacji zamówienia, poprzez przedłożenie zamawiającemu kopii umowy/umów o pracę zawartych z tymi osobami, zanonimizowanych w sposób zapewniający ochronę danych osobowych (imię i nazwisko osoby/osób wskazanej/ych do zatrudnienia, wymiar etatu, data zawarcia umowy oraz rodzaj umowy nie podlegają anonimizacji).
5. Wykonawca zobowiązany jest także do przedłożenia zamawiającemu – w terminie wskazanym w ust. 4 - dokumentów poświadczających posiadanie przez ww. osoby statusu osób usamodzielnianych w rozumieniu art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, w szczególności zaświadczenia wydanego przez właściwe Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, zanonimizowanych w sposób zapewniający ochronę danych osobowych (imię i nazwisko osoby/osób usamodzielnianych nie podlegają anonimizacji).
6. W przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania umowy o pracę z osobą/ami, o których mowa w ust. 1 wykonawca zobowiązany będzie do zatrudnienia w terminie ... dni od daty ustania stosunku pracy, nowej osoby/ób posiadających status osoby/ób usamodzielnianej/ych oraz do przedłożenia zamawiającemu dokumentów, wskazanych w ust. 4 i 5, potwierdzających zatrudnienie tej osoby/ób i jej/ich status. O każdym przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania umowy o pracę z osobami o których mowa w ust. 1 wykonawca jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić zamawiającego.
7. W przypadku niezłożenia w terminie jednego z dokumentów, o których mowa w ust. 4 i 5 wykonawca zapłaci zamawiającemu karę umowną w wysokości ... zł za każdy dzień opóźnienia. Niezłożenie dokumentów przez okres kolejnych ... dni od daty upływu terminu wyznaczonego przez zamawiającego na złożenie dokumentów, o którym mowa w ust. 4, zostanie uznane za niezatrudnienie osoby/osób usamodzielnianej/ych.
8. Wykonawca zapłaci karę umowną w przypadku:
 - a) niezatrudnienia do realizacji zamówienia osoby/osób usamodzielnianej/ych lub

⁷ Zapis powinien być odpowiednio dostosowany przez zamawiającego, w zależności od deklaracji złożonej przez wykonawcę w ofercie.

⁸ Dz.U. 2022 poz. 447 z późn. zm.

- b) stwierdzenia przez zamawiającego, na podstawie dowolnych środków dowodowych, iż w trakcie trwania umowy doszło do rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy z zatrudnionymi przez wykonawcę osobami, o których mowa w ust 1, a wykonawca nie wywiązał się z obowiązków ciążących na nim w takiej sytuacji na podstawie ust. 6.
9. Wysokość kary umownej wynosi ... zł za każdy dzień w okresie realizacji umowy, w którym wystąpiła jedna z sytuacji, o których mowa w ust. 8 lit. a lub b. Kara umowna będzie naliczana za każdy dzień niezatrudnienia osoby/osób usamodzielnianej/yh z zastrzeżeniem terminów wskazanych w ust. 2 oraz 6. Maksymalna wysokość kary umownej, której może dochodzić zamawiający od wykonawcy jest ograniczona do *wysokości/wartości*⁹
10. Zamawiający odstąpi od naliczania kary, o której mowa w ust. 8 oraz 9, gdy wykonawca wykaże, że niezatrudnienie osoby usamodzielnianej nastąpiło z przyczyn nie leżących po jego stronie. Za przyczynę nie leżącą po stronie wykonawcy będzie uznany w szczególności brak osoby usamodzielnianej potwierdzony *na podstawie/przez* ...¹⁰. Wykonawca jest zobowiązany dołożyć wszelkich starań w ciągłym poszukiwaniu osób usamodzielnianych zdolnych do podjęcia zatrudnienia. W związku z powyższym udokumentowanie braku możliwości spełnienia kryterium dotyczącego zatrudnienia osoby/osób usamodzielnianej/yh w związku z brakiem takich osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia, potwierdzony *na podstawie/przez* ... musi być przekazane zamawiającemu w terminie do ... dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu kalendarzowym, w którym zaistniał fakt braku zatrudnienia osoby/osób usamodzielnianej/yh.

1.2 Kryterium dotyczące zatrudnienia do realizacji zamówienia osób z niepełnosprawnościami

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: kompleksowa ochrona mienia¹¹.

Zamawiający określa kryterium dotyczące zatrudnienia do realizacji zamówienia osób z niepełnosprawnościami oraz sporządza opis kryterium ze wskazaniem, co rozumie przez zatrudnienie do realizacji zamówienia osób z niepełnosprawnościami na podstawie art. 96 pkt 2 lit e ustawy Pzp. W przypadku tego kryterium oceny ofert punktowane będzie zaangażowanie osób z niepełnosprawnościami w liczbie wyższej niż określona przez zamawiającego w dokumentach zamówienia na podstawie art. 96 ust. 3 ustawy Pzp.

W opisie kryterium zamawiający może przewidzieć przyznawanie punktów nie tylko za zatrudnienie przez wykonawcę do realizacji zamówienia wyłącznie nowych osób z niepełnosprawnościami, ale również za udział w realizacji zamówienia osób z niepełnosprawnościami już zatrudnionych przez wykonawcę (bez konieczności zatrudniania dodatkowych osób, jeżeli wykonawca już zatrudnia osoby

⁹ Do doprecyzowania przez zamawiającego w zależności od kar umownych stosowanych w danym postępowaniu.

¹⁰ Jeżeli zamawiający decyduje się na zapisy w umowie pozwalające na odstąpienie od naliczania kar umownych za niezatrudnienie osoby usamodzielnianej to powinien wskazać dowody, na podstawie których będzie uznawał, że brak zatrudnienia osoby usamodzielnianej nie wynika z winy wykonawcy. Może w tym zakresie wskazać na zaświadczenie wystawione przez co najmniej dwa najbliższe miejscu realizacji zamówienia Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie lub inną liczbę/lokalizację Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie lub skorzystać z innych źródeł informacji pozwalających udowodnić brak możliwości zatrudnienia osób usamodzielnianych.

¹¹ Przedmiot zamówienia jest przykładowy i nie wyklucza uwzględnienia kryterium przy innych przedmiotach zamówienia.

z niepełnosprawnościami zdolne do realizacji zamówienia). Decyzja co do sposobu określenia co zamawiający rozumie pod pojęciem zatrudnienia i co do sposobu przyznawania punktacji w ramach kryterium należy do zamawiającego. Trzeba pamiętać, że informacje te powinny być podane wyraźnie w opisie kryterium.

Zamawiający w opisie kryterium wskazuje również liczbę punktów, które będą przyznawane za zatrudnienie/zaangażowanie na podstawie umowy o pracę osób w pełnym wymiarze czasu pracy (zgodnie z rozumieniem pełnego wymiaru czasu pracy dla osoby niepełnosprawnej zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych¹²). Wynika to z faktu, że realizacja czynności w ramach zamówienia będzie miała miejsce na podstawie stosunku pracy, zgodnie z wymaganiami określonymi w dokumentach zamówienia na podstawie art. 95 ust. 2 ustawy Pzp i osoby z niepełnosprawnościami jako zatrudnione przez wykonawcę również będą wykonywać te czynności.

➤ **Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia**

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Zamawiający przyjmuje następującą wagę punktową dla kryterium „Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami”:

Kryterium	Znaczenie procentowe	Maksymalna liczba punktów jakie może otrzymać oferta
Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami w ramach realizacji zamówienia% punktów

Zamawiający rozumie „zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami do realizacji zamówienia” jako zatrudnienie do realizacji zamówienia nowych osób z niepełnosprawnościami, nie będących obecnie pracownikami wykonawcy/podwykonawcy lub jako oddelegowanie do realizacji zamówienia osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych obecnie u wykonawcy/podwykonawcy. Osoba z niepełnosprawnościami to osoba spełniająca warunki uzyskania statusu niepełnosprawności określone w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych¹³ lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub państw, z którymi UE zawarła umowy o równym traktowaniu przedsiębiorców w dostępie do zamówień publicznych.

Zgodnie z określonym w pkt ... SWZ wymaganiem wykonawca jest zobowiązany do zatrudnienia do realizacji zamówienia ... osób z niepełnosprawnościami. W związku z tym w ramach kryterium oceny ofert punktowane będzie zatrudnienie do realizacji zamówienia powyżej wskazanej w SWZ liczby ... osób z niepełnosprawnościami, przy czym maksymalna punktowana przez zamawiającego liczba osób z niepełnosprawnościami zadeklarowanych przez wykonawcę wynosi ... osoby/osób zatrudnione/zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy. W przypadku podania przez wykonawcę większej liczby osób niż ..., zamawiający przyzna liczbę punktów właściwą dla maksymalnej punktowanej liczby osób z niepełnosprawnościami.

¹² Dz.U. 2021 poz. 573 z późn. zm.

¹³ Dz.U. 2021 poz. 573 z późn. zm.

Przez zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy należy rozumieć pełny wymiar czasu pracy dla osoby niepełnosprawnej zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Przy ocenie ofert brane będzie pod uwagę tylko zatrudnienie osoby z niepełnosprawnościami w pełnym wymiarze etatu.

W kryterium „Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami w ramach realizacji zamówienia” wykonawca uzyska punkty wyliczone zgodnie z poniższym wzorem:

$$L_{ZN} = \frac{L_{BO}}{L_{Max}} \times 100 \text{ pkt} \times \dots\%$$

gdzie:

L_{ZN} – liczba punktów przyznana ofercie w kryterium „Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami w ramach realizacji zamówienia”

L_{BO} - zadeklarowana liczba dodatkowych osób z niepełnosprawnościami w badanej ofercie (ponad ... osób z niepełnosprawnościami, których zatrudnienie wymagane jest na podstawie pkt ... SWZ)

L_{Max} - maksymalna punktowana przez zamawiającego liczba osób z niepełnosprawnościami – ... osoby/osób z niepełnosprawnościami zatrudnione/zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.

Maksymalnie w ramach kryterium „Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami w ramach realizacji zamówienia” wykonawca może otrzymać ... punktów. W przypadku zadeklarowania przez wykonawcę liczby zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami ponad liczbę maksymalną punktowaną, zamawiający zredukuje liczbę punktów uzyskiwanych przez ofertę wykonawcy na podstawie wzoru do maksymalnej przyjętej liczby punktów w ramach tego kryterium.

W przypadku braku w formularzu ofertowym deklaracji dotyczącej zatrudnienia dodatkowych osób z niepełnosprawnościami zamawiający nie przyzna wykonawcy punktów w tym kryterium.

Zapisy w formularzu ofertowym

Oświadczam/oświadczamy, że do realizacji zamówienia:

- Zatrudnię/zatrudnimy* ... osób z niepełnosprawnościami na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, z czego ... osób z niepełnosprawnościami zgodnie z wymaganiem określonym w pkt ... SWZ na podstawie art. 96 ust. 3 ustawy Pzp, oraz ... osób z niepełnosprawnościami na potrzeby oceny oferty w ramach kryterium oceny ofert „Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami w ramach realizacji zamówienia”

*Niepotrzebne skreślić

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Wykonawca, zgodnie z deklaracją dotyczącą kryterium oceny ofert pt. „Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami w ramach realizacji zamówienia”, zobowiązany jest zatrudnić do realizacji zamówienia ... osób z niepełnosprawnościami w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych¹⁴, ponad wymagane ... osoby z niepełnosprawnościami zgodnie z pkt. ... SWZ.

¹⁴ Dz.U. 2021 poz. 573 z późn. zm.

2. Zamawiający jest zobowiązany zatrudnić osoby z niepełnosprawnościami, o których mowa w ust. 1 nie później niż ... od dnia rozpoczęcia realizacji zamówienia. Przez zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami do realizacji zamówienia należy rozumieć zatrudnienie do realizacji zamówienia w pełnym wymiarze czasu pracy nowych osób z niepełnosprawnościami, nie będących obecnie pracownikami wykonawcy/podwykonawcy lub jako oddelegowanie do realizacji zamówienia w pełnym wymiarze czasu pracy osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych obecnie u wykonawcy/podwykonawcy. Przez zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy należy rozumieć pełny wymiar czasu pracy dla osoby niepełnosprawnej zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
3. Wykonawca ma obowiązek nie później niż w ciągu ... dni kalendarzowych od dnia rozpoczęcia realizacji umowy przedstawić zamawiającemu dowód zatrudnienia osób, o których mowa w ust. 1, w postaci oświadczenia o zatrudnieniu takich osób z powołaniem czasookresu zatrudnienia oraz co miesiąc - nie później niż do 10 dnia każdego miesiąca realizacji zamówienia - aktualizować te informacje w postaci pisemnego oświadczenia, z zastrzeżeniem okresu wskazanego na złożenie pierwszego oświadczenia. Jeżeli termin ten wypada w dzień wolny od pracy, dokumenty należy dostarczyć w kolejny dzień roboczy następujący po dniu wolnym od pracy.
4. Każde oświadczenie powinno zawierać: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, informację o liczbie osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych/oddelegowanych do realizacji zamówienia liczby, podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy.
5. Niezłożenie w terminie dokumentów, o których mowa w ust. 2, zostanie uznane za niezatrudnienie/nieoddelegowanie do realizacji zamówienia zadeklarowanej przez wykonawcę dodatkowej w stosunku do określonej w SWZ liczby osób z niepełnosprawnościami.
6. W przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania umowy o pracę z osobą z niepełnosprawnościami wykonawca zobowiązany będzie do zatrudnienia/oddelegowania do realizacji zamówienia innej osoby posiadającej taki status, w terminie ... dni kalendarzowych od ustania stosunku pracy.
7. Wykonawca zapłaci karę umowną w przypadku:
 - niezatrudnienia/nieoddelegowania do realizacji zamówienia zadeklarowanej przez niego liczby osób z niepełnosprawnościami lub
 - stwierdzenia przez zamawiającego, na podstawie dowolnych środków dowodowych, iż w trakcie trwania umowy doszło do rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy z zatrudnionymi przez wykonawcę osobami, o których mowa w ust. 1, a wykonawca nie wywiązał się z obowiązków ciężących na nim w takiej sytuacji na podstawie ust. 6.
8. Wysokość kary umownej wynosi ... zł za osobę za każdy dzień w okresie realizacji umowy, w którym wystąpiła jedna z sytuacji, o których mowa w ust. 7. Kara umowna będzie naliczana za każdy dzień niezatrudnienia osoby/osób z niepełnosprawnościami z zastrzeżeniem terminów

wskazanych w ust. 2 oraz 6. Maksymalna wysokość kary umownej, której może dochodzić zamawiający od wykonawcy jest ograniczona do *wysokości/wartości*¹⁵

1.3 Kryterium dotyczące zatrudnienia do realizacji zamówienia osób z szerokiego katalogu grup zdefiniowanych w art. 94 ust 1 ustawy Pzp

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: usługi organizacji cyklu konferencji o charakterze międzynarodowym¹⁶

Zamawiający zakłada realizację celów społecznych poprzez odwołanie się w ramach kryterium oceny ofert do zatrudnienia w celu realizacji zamówienia osób z szerokiego katalogu grup społecznie marginalizowanych, o których jest mowa w art. 94 ust. 1 ustawy Pzp. Wykonawcy ubiegający się o zamówienie publiczne mają możliwość zadeklarowania zatrudnienia osób społecznie marginalizowanych z dowolnej kategorii w obrębie katalogu zdefiniowanego w ww. artykule ustawy Pzp.

W prezentowanym przykładzie założono, że nie wszystkie czynności w ramach realizacji przedmiotu zamówienia będą wykonywane na podstawie umowy o pracę. W związku z tym w opisie kryterium zostało wskazane, że zamawiający dopuszcza zatrudnienie na podstawie umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej, w zależności od charakteru czynności, jakie będą wykonywały osoby z grup społecznie marginalizowanych. Jednocześnie, biorąc pod uwagę zasadę równego traktowania wykonawców i przejrzystości, zamawiający wskazał na minimalny wymagany wymiar zatrudnienia osób z grup społecznie marginalizowanych, odnosząc go do liczby godzin w ramach całego okresu realizacji zamówienia. W przypadku innej specyfiki przedmiotu zamówienia minimalna wymagana liczba godzin może odnosić się do innych okresów np. miesiąca/kwartału.

Biorąc pod uwagę fakt, że wśród osób, o których mowa w art. 94 ust. 1 ustawy Pzp są grupy osób, których dane są kwalifikowane jako szczególne kategorie danych osobowych¹⁷ tj. osoby z niepełnosprawnościami, osoby z zaburzeniami psychicznymi, osoby pozbawione wolności lub zwalniane z zakładów karnych, uchodźcy, osoby będące członkami mniejszości znajdującej się w niekorzystnej sytuacji, zamawiający na etapie realizacji umowy będzie miał możliwość żądania tylko oświadczenia wykonawcy jako podstawowego dokumentu potwierdzającego zatrudnienie tych osób – bez podawania w oświadczeniu imion i nazwisk identyfikujących te osoby - a w przypadku składania innych dokumentów dotyczących tych osób, powinien liczyć się z koniecznością ich pełnej anonimizacji. Natomiast w przypadku osób bezrobotnych, osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących innej pracy zarobkowej, osób usamodzielnianych oraz osób bezdomnych na etapie realizacji zamówienia będzie możliwe wymaganie złożenia oświadczenia oraz odpowiednich dokumentów potwierdzających zatrudnienie oraz status osoby, w których takie dane jak: imię i nazwisko osoby/osób wskazanej/y do zatrudnienia, rodzaj dokumentu/rodzaj umowy,

¹⁵ Do doprecyzowania przez zamawiającego w zależności od kar umownych stosowanych w danym postępowaniu.

¹⁶ Przedmiot zamówienia jest przykładowy i nie wyklucza uwzględnienia kryterium przy innych przedmiotach zamówienia.

¹⁷ Zob. art. 9 i 10 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

data wystawienia dokumentu/data zawarcia umowy, wymiar etatu, powinny być możliwe do zidentyfikowania.

➤ **Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia**

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Zamawiający przyjmuje następującą wagę punktową dla kryterium „Zatrudnienie osób społecznie marginalizowanych w ramach realizacji zamówienia”:

Kryterium	Znaczenie procentowe	Maksymalna liczba punktów jakie może otrzymać oferta
Zatrudnienie osób społecznie marginalizowanych w ramach realizacji zamówienia	... %	... punktów

Pod pojęciem „osób społecznie marginalizowanych” należy rozumieć osoby wymienione w katalogu zawartym w art. 94 ust. 1 ustawy Pzp tj. osoby zaliczające się do kategorii:

- osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych¹⁸,
- bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy¹⁹,
- osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy²⁰,
- osób usamodzielnianych, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej²¹,
- osób pozbawionych wolności lub zwalnianych z zakładów karnych, o których mowa w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny wykonawczy²², mających trudności w integracji ze środowiskiem,
- osób z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego²³,
- osób bezdomnych w rozumieniu ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej²⁴,
- osób, które uzyskały w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej²⁵,
- osób do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadających status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia²⁶,

¹⁸ Dz. U. z 2021 r. poz. 573 z późn. zm.

¹⁹ Dz. U. z 2022 r. poz. 609 z późn. zm.

²⁰ Dz. U. z 2022 r. poz. 609 z późn. zm.

²¹ Dz. U. z 2022 r. poz. 447 z późn. zm.

²² Dz. U. z 2021 r. poz. 53 z późn. zm.

²³ Dz. U. z 2020 r. poz. 685

²⁴ Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.

²⁵ Dz. U. z 2021 r. poz. 1108 z późn. zm.

²⁶ Dz. U. z 2022 r. poz. 609 z późn. zm.

- osób będących członkami mniejszości znajdujące się w niekorzystnej sytuacji, w szczególności będących członkami mniejszości narodowych i etnicznych w rozumieniu ustawy z dnia 6 stycznia 2005 r. o mniejszościach narodowych i etnicznych oraz o języku regionalnym²⁷.

Zamawiający dla celów oceny ofert w ramach powyższego kryterium wymaga zatrudnienia osób społecznie marginalizowanych, które nie są zatrudnione przez wykonawcę/podwykonawcę i nie będzie przyznawał punktów za oddelegowanie do realizacji zamówienia zatrudnionych już przez wykonawcę/podwykonawcę osób. Zamawiający dopuszcza zatrudnienie na podstawie stosunku pracy albo umowy cywilnoprawnej, w zależności od charakteru czynności, jakie będą wykonywały osoby z grup społecznie marginalizowanych. Deklarowane zatrudnienie osób z grup społecznie marginalizowanych musi obejmować co najmniej ... godzin w odniesieniu do każdej z zatrudnionych osób, w ramach okresu realizacji zamówienia publicznego.

W kryterium „Zatrudnienie osób społecznie marginalizowanych w ramach realizacji zamówienia” wykonawca uzyska punkty wyliczone zgodnie z poniższym wzorem:

$$L_z = \frac{L_{BO}}{L_N} \times 100 \text{ pkt} \times \dots\%^{28}$$

gdzie:

L_z – liczba punktów przyznana ofercie w kryterium „Zatrudnienie osób społecznie marginalizowanych w ramach realizacji zamówienia”

L_{BO} - zadeklarowana liczba osób społecznie marginalizowanych w badanej ofercie

L_N - najwyższa zadeklarowana liczba osób społecznie marginalizowanych w badanych ofertach

W przypadku braku deklaracji w formularzu ofertowym dotyczącej zatrudnienia osób z grup społecznie marginalizowanych, zamawiający nie przyzna wykonawcy punktów w tym kryterium.

Zapisy w formularzu ofertowym

Oświadczam/Oświadczamy*, że do realizacji zamówienia:

- zatrudnię/zatrudnimy* osób społecznie marginalizowanych, o których mowa w art. 94 ust. 1 ustawy Pzp

*Niepotrzebne skreślić

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Zgodnie z treścią oferty wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia do realizacji zamówienia ... osób z grup społecznie marginalizowanych, o których mowa w art. 94 ust. 1 ustawy Pzp. Zatrudnienie osoby z grup społecznie marginalizowanych musi obejmować co najmniej ... godzin w ramach okresu realizacji przedmiotu zamówienia.
2. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wykonawca przedłoży zamawiającemu oświadczenie w celu

²⁷ Dz. U. z 2017 r. poz. 823

²⁸ W przedmiotowym kryterium oferty porównywane są ze sobą. Zamawiający może dodatkowo ograniczyć liczbę proponowanych do zatrudnienia osób wskazując na maksymalną punktowaną liczbę takich osób jeśli uzna to za konieczne z punktu widzenia znaczenia (wagi) tego typu kryterium lub sposobu realizacji przedmiotu zamówienia.

potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia osób, o których mowa w ust. 1. Oświadczenie będzie zawierać co najmniej dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, informację o zatrudnieniu do realizacji zamówienia wskazanej/ych w ust. 1 osoby/osób, podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy.

3. Wykonawca zobowiązany jest także do przedłożenia zamawiającemu – w terminie wyznaczonym zgodnie z ust. 2 - kopii umowy/umów o pracę albo umów cywilnoprawnych zawartych z tymi osobami. Ponadto, wykonawca jest zobowiązany do przedstawienia wraz z kopią umowy, dokumentów potwierdzających status danej osoby. W przypadku osób bezrobotnych będzie to w szczególności kopia skierowania do pracy lub kopia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej, w przypadku osób poszukujących pracy, bez zatrudnienia kopia decyzji o utracie statusu osoby poszukującej pracy lub kopia zaświadczenia Powiatowego Urzędu Pracy o posiadaniu statusu osoby poszukującej pracy, w przypadku osób usamodzielnianych kopia zaświadczenia wydanego przez właściwe Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, w przypadku osób bezdomnych oświadczenie osoby potwierdzające, że jest osobą bezdomną zgodnie z definicją wskazaną w art. 6 pkt 8 ustawy o pomocy społecznej²⁹. Umowy i inne dokumenty muszą być zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych. W przypadku osób bezrobotnych, osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonywujących innej pracy zarobkowej, osób usamodzielnianych oraz osób bezdomnych, imię i nazwisko osoby/osób wskazanej/ych do zatrudnienia nie podlegają anonimizacji. W przypadku osób z niepełnosprawnościami, osób z zaburzeniami psychicznymi, osób pozbawionych wolności lub zwalnianych z zakładów karnych, uchodźców, osób będących członkami mniejszości znajdującej się w niekorzystnej sytuacji, umowy i dokumenty potwierdzające status danej osoby nie powinny zawierać imion i nazwisk identyfikujących te osoby.
4. Zatrudnienie osób, o których mowa w ust. 1 powinno trwać w całym okresie realizacji zamówienia tj. *od ... do ...*³⁰. W przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej z osobą/ami, o których mowa w ust. 1 wykonawca zobowiązany będzie do zatrudnienia w terminie ... dni od daty wygaśnięcia lub rozwiązania umowy, nowej osoby/ób posiadających status osoby/ób społecznie marginalizowanych zgodnie z art. 94 ust. 1 ustawy Pzp oraz do przedłożenia zamawiającemu dokumentów, wskazanych w ust. 2 lub 3, potwierdzających zatrudnienie tej osoby/ób i jej/ich status. O każdym przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej z osobami, o których mowa w ust. 1, wykonawca jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić zamawiającego.
5. W przypadku niezłożenia w wyznaczonym przez zamawiającego terminie jednego z dokumentów, o których mowa w ust. 2 i 3, wykonawca zapłaci zamawiającemu karę umowną w wysokości ... zł za każdy dzień opóźnienia. Niezłożenie dokumentów przez okres kolejnych ... dni kalendarzowych od daty upływu terminu wyznaczonego przez zamawiającego zostanie uznane za niezatrudnienie zadeklarowanej przez wykonawcę liczby osób społecznie marginalizowanych.

²⁹ Dz.U. 2021 poz. 2268 z późn. zm.

³⁰ Do doprecyzowania przez zamawiającego w zależności od sposobu realizacji przedmiotu zamówienia, na przykład w przypadku robót budowlanych może to być od dnia przekazania terenu budowy do dnia zgłoszenia przez wykonawcę gotowości do końcowego odbioru robót.

6. Wykonawca zapłaci również karę umowną w przypadku:
- niezatrudnienia do realizacji zamówienia zadeklarowanej przez niego liczby osób społecznie marginalizowanych lub
 - stwierdzenia przez zamawiającego, na podstawie dowolnych środków dowodowych, iż w trakcie trwania umowy doszło do rozwiązania lub wygaśnięcia umowy z zatrudnionymi przez wykonawcę osobami, o których mowa w ust. 1, a wykonawca nie wywiązał się z obowiązków ciążących na nim w takiej sytuacji na podstawie ust. 4.
7. Wysokość kary umownej zostanie ustalona jako iloczyn ... % minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, za każdą niezatrudnioną osobę oraz liczby dni, w których niespełnione zostało przedmiotowe wymaganie. Kara umowna będzie naliczana za każdy dzień niezatrudnienia osoby/osób społecznie marginalizowanych z zastrzeżeniem terminów wskazanych w ust. 4. Maksymalna wysokość kary umownej, której może dochodzić zamawiający od wykonawcy jest ograniczona do *wysokości/wartości*³¹

1.4 Kryterium dotyczące kwoty zadeklarowanej przez wykonawcę na zaangażowanie/zatrudnienie do realizacji zamówienia osób z niepełnosprawnościami

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: świadczenie usług gastronomicznych na nieruchomości należącej do zamawiającego³².

Przedmiotowe kryterium, dotyczy zadeklarowania przez wykonawcę wyasygnowania kwoty jaką przeznaczy na zatrudnienie/zaangażowanie osób z niepełnosprawnościami w ramach swojego potencjału zatrudnieniowego lub z wykorzystaniem potencjału podmiotów trzecich, w tym podmiotów integrujących osoby z niepełnosprawnościami, które oddelegują takie osoby do realizacji zamówienia. Ww. kryterium, aby miało związek z przedmiotem zamówienia, musi dotyczyć zaangażowania/zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami do realizacji zamówienia, a nie generalnego zatrudnienia tych osób przez dany podmiot i to zarówno w przypadku wykonawcy jak i korzystania z potencjału podmiotów trzecich, w tym podmiotów zajmujących się integracją społeczno-zawodową osób z niepełnosprawnościami.

Przygotowując założenia dotyczące sposobu oceny ofert zamawiający może ogólnie zdefiniować minimalną wartość kwoty, jakiej przeznaczenie na zaangażowanie/zatrudnienie do realizacji zamówienia osób z niepełnosprawnościami będzie oceniane w ramach kryterium. W takim przypadku ocena ofert jest zazwyczaj dokonywana z wykorzystaniem wzoru matematycznego z metodą im więcej tym lepiej. Zamawiający może również zdecydować się na określenie minimalnej oraz maksymalnej wartości kwoty, jakiej przeznaczenie na zaangażowanie/zatrudnienie do realizacji zamówienia osób z niepełnosprawnościami będzie oceniane w ramach kryterium. W takim przypadku wykonawcy będą składali deklaracje co do wysokości kwoty, ale ograniczone tymi dwoma wartościami. Jednak w takim przypadku istnieje pewne ryzyko zadeklarowania przez większość/wszystkich wykonawców kwoty

³¹ Do doprecyzowania przez zamawiającego w zależności od kar umownych stosowanych w danym postępowaniu.

³² Przedmiot zamówienia ma charakter przykładowy. Zastosowanie wskazanego kryterium możliwe jest również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, z zastrzeżeniem konieczności przeprowadzenia odpowiedniej analizy przez zamawiającego.

maksymalnej wskazanej przez zamawiającego i tym samym ograniczenie funkcjonalności tego typu kryterium.

➤ **Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia**

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Kryterium „Włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami³³” - ... pkt.

Zamawiający będzie oceniał w ramach kryterium kwotę zadeklarowaną przez wykonawcę jako wartość przeznaczoną na włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami. Włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami będzie realizowane poprzez zatrudnienie (nowozatrudnione osoby) lub oddelegowanie do realizacji zamówienia zatrudnionych już osób z niepełnosprawnościami przez wykonawcę lub z wykorzystaniem potencjału podmiotów trzecich, w tym podmiotów których głównym celem jest społeczna i zawodowa integracja osób z niepełnosprawnościami takich jak zakłady pracy chronionej, zakłady aktywności zawodowej, spółdzielnie socjalne, które oddelegują takie osoby do realizacji zamówienia.

Osoba z niepełnosprawnościami to osoba spełniająca warunki uzyskania statusu niepełnosprawności określone w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub państw, z którymi UE zawarła umowy o równym traktowaniu przedsiębiorców w dostępie do zamówień publicznych.

Zamawiający ustala minimalną wartość kwoty możliwej do zadeklarowania przez wykonawcę na włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami jako zł. Ocenie będą podlegać tylko oferty, w których zadeklarowana kwota na włączenie społeczne będzie co najmniej równa kwocie minimalnej wskazanej przez zamawiającego.

Ocena punktowa zostanie dokonana zgodnie z poniższym wzorem.

$$Lo = (Ko - Kmin) / (Kmax - Kmin) \times Lmax$$

gdzie:

Lo – liczba punktów przyznana ocenianej ofercie w kryterium „Włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami”

Ko – kwota zaproponowana w ramach ocenianej oferty

Kmin – ustalona przez zamawiającego kwota minimalna jaką można przeznaczyć na włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami

Kmax – najwyższa zadeklarowana w ofertach wykonawców kwota jaką zamierzają przeznaczyć na włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami

Lmax – maksymalna liczba punktów jaką można uzyskać w ramach oceny kryterium „Włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami”

W przypadku braku w formularzu ofertowym jakiegokolwiek deklaracji dotyczącej przeznaczenia kwoty na włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami, zamawiający nie przyzna wykonawcy punktów w tym kryterium.

³³ Zdefiniowanie nazwy kryterium zależy od zamawiającego.

Zapisy w formularzu ofertowym

Oświadczam/oświadczamy*, że:

- przeznaczę/przeznaczymy* na włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami ... zł
- nie przeznaczę/przeznaczymy* żadnej kwoty na włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami.

*Niepotrzebne skreślić

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Zgodnie z treścią oferty wykonawca zobowiązuje się przeznaczyć ... zł na włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami. Włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami będzie realizowane poprzez zatrudnienie (nowozatrudnione osoby) lub oddelegowanie do realizacji zamówienia zatrudnionych już osób z niepełnosprawnościami przez wykonawcę lub z wykorzystaniem potencjału podmiotów trzecich, w tym podmiotów których głównym celem jest społeczna i zawodowa integracja osób z niepełnosprawnościami takich jak zakłady pracy chronionej, zakłady aktywności zawodowej, spółdzielnie socjalne, które oddelegują takie osoby do realizacji zamówienia. We wszystkich ww. przypadkach zamawiający wymaga zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami na podstawie stosunku pracy.
2. Wykonawca jest zobowiązany udokumentować przeznaczenie ... zł na włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami. Dokumentami potwierdzającymi spełnienie ww. wymagania będzie oświadczenie wykonawcy oraz kopie dokumentów księgowych potwierdzających dokonanie płatności, zanonimizowane zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych. Oświadczenie wykonawcy musi wskazywać w szczególności na kwotę wydatkowaną przez wykonawcę na włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami w okresie, za który jest składane, sposób prowadzenia włączenia zawodowego osób z niepełnosprawnościami (zatrudnienie nowych osób, oddelegowanie już zatrudnionych, korzystanie z potencjału podmiotu trzeciego), podmiot zatrudniający takie osoby, liczbę tych osób, okres zatrudnienia/zaangażowania do realizacji zamówienia. Przedmiotowe dokumenty zostaną złożone wraz z *fakturą za okres/okresy*³⁴, w których nastąpiło przeznaczenie wartości zamówienia na włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami.
3. Realizacja zobowiązania wykonawcy w zakresie kwoty przeznaczonej na włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami będzie uznana przez zamawiającego tylko w zakresie, w jakim wykonawca przedstawi dowody na potwierdzenie wydatkowania przez wykonawcę na ten cel zadeklarowanej kwoty.
4. W przypadku braku wykazania przez wykonawcę przeznaczenia zadeklarowanej w ofercie kwoty na włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami lub wykazania tylko częściowego przeznaczenia zadeklarowanej kwoty, wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości ... zł.³⁵

³⁴ Zapis należy doprecyzować w zależności od przyjętego sposobu rozliczenia pomiędzy zamawiającym a wykonawcą.

³⁵ W zależności od przyjętego sposobu i terminów rozliczania wykonania umowy zamawiający może doprecyzować zapisy dotyczące kar umownych. Zamawiający może również ustanowić inne sankcje mające zastosowanie w przypadku niewywiązania się przez wykonawcę z deklaracji przeznaczenia kwoty wskazanej w ofercie kwoty na włączenie zawodowe osób z niepełnosprawnościami np. przy końcowym rozliczeniu umowy pomniejszenia wynagrodzenia wykonawcy z tytułu jej wykonania o wartość niezrealizowanego zobowiązania.

1.5 Kryteria dotyczące przeprowadzenia szkoleń lub innych formy podnoszenia kwalifikacji niezbędnych do odpowiedniego wykonywania pracy przez osoby społecznie marginalizowane

Kryteria oceny ofert dotyczące przeprowadzenia szkoleń lub innych formy podnoszenia kwalifikacji dla osób defaworyzowanych mających na celu poszerzenie wiedzy i podnoszenie kwalifikacji istotnych z punktu widzenia efektywnej realizacji przedmiotu zamówienia, można zdefiniować w szczególności w przypadku określenia równolegle w dokumentach zamówienia wymagań lub kryteriów dotyczących zatrudnienia takich osób. Działania szkoleniowe muszą być możliwe do zrealizowania w okresie zatrudnienia tych osób.

W tego typu kryteriach zamawiający może sprecyzować szkolenia lub inne formy podnoszenia kwalifikacji, jakich zadeklarowanie będzie oceniał w ramach kryterium (ujęcie wymierne). Zamawiający w tym zakresie może odnosić się do szkoleń, które zgodnie z jego wiedzą są istotne z punktu widzenia odpowiedniej realizacji przedmiotu zamówienia, w szczególności w przypadku zatrudnienia osób z grup defaworyzowanych. Może również pozostawić wykonawcy zaproponowanie sposobu podniesienia umiejętności niezbędnych do realizacji zamówienia (ujęcie niewymierne/opisowe). W drugim przypadku zamawiający musi odpowiednio poinformować wykonawców o oczekiwanym zakresie informacji na temat proponowanego sposobu podnoszenia kwalifikacji, aby w przejrzysty sposób przeprowadzić ocenę ofert. Ustalając zasady oceny ofert w ujęciu niewymiernym zamawiający może określić poziom realizacji kryterium np. niedostateczny, dobry, bardzo dobry, doskonały, zdefiniować wyznaczniki oceny dla danego poziomu oraz właściwą dla niego punktację.

1.5.1 Kryterium dotyczące przeprowadzenia szkoleń niezbędnych do odpowiedniej realizacji zamówienia w ujęciu wymiernym

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: usługa żywienia pacjentów/podopiecznych/uczniów³⁶

Kryterium oceny ofert dotyczy przeprowadzenia szkoleń z zakresu nauki języka polskiego dla obywateli Ukrainy, którzy przybyli legalnie na terytorium Polski w okresie od 24 lutego 2022 roku i którzy zostaną zatrudnieni do realizacji przedmiotu zamówienia. Zastosowanie ww. kryterium jest związane z innym kryterium oceny ofert w postępowaniu, jakim jest zatrudnienie do realizacji zamówienia obywateli Ukrainy. Zamawiający korzystając z uprawnień obywateli Ukrainy określonych w ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa³⁷, zdefiniował kryterium oceny ofert dotyczące zatrudnienia do realizacji przedmiotu zamówienia bezrobotnych lub poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu obywateli Ukrainy, którzy przybyli legalnie na terytorium Polski w okresie od dnia 24 lutego 2022 roku i deklarują zamiar pozostania w Polsce. Definiując powyższe kryterium zamawiający wziął pod uwagę fakt, iż w przypadku obywateli Ukrainy przekraczających granice Polski po dniu 24 lutego 2022 roku zdecydowaną większość stanowią kobiety i powiązał go ze specyfiką przedmiotu zamówienia, który umożliwia wykonywanie pracy w szczególności przez kobiety będące obywatelkami Ukrainy. Tym samym ocena ofert w ramach kryterium dotyczącym przeprowadzenia szkoleń w zakresie nauki języka polskiego jest powiązana z oceną ofert w ramach kryterium dotyczącego zatrudnienia do realizacji zamówienia obywateli Ukrainy. Oferta wykonawcy podlega ocenie w ramach kryterium dotyczącym

³⁶ Przedmiot zamówienia ma charakter przykładowy. Zastosowanie wskazanego kryterium możliwe jest również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, z zastrzeżeniem konieczności przeprowadzenia odpowiedniej analizy przez zamawiającego.

³⁷ Dz.U. 2022 poz. 583 z późn. zm.

przeprowadzenia szkoleń, jeżeli wykonawca deklaruje zatrudnienie obywateli Ukrainy w odniesieniu do kryterium związanego z takim zatrudnieniem (oferta nie punktowana w ramach kryterium zatrudnieniowego uzyskuje 0 pkt w kryterium szkoleniowym). Punktacja w ramach kryterium dotyczącego zatrudnienia jest przyznawana niezależnie od deklaracji przeszkolenia zatrudnionych osób.

Założenia dotyczące szkolenia zostały dostosowane do okresu realizacji zamówienia publicznego, w szczególności okresu zatrudnienia obywateli Ukrainy.

➤ **Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia**

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Kryterium oceny ofert dotyczy szkoleń z zakresu nauki języka polskiego dla obywateli Ukrainy, którzy zostaną zatrudnieni do realizacji przedmiotu zamówienia. Jest to kryterium powiązane z kryterium oceny ofert dotyczącym zatrudnienia do realizacji przedmiotu zamówienia bezrobotnych lub poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu obywateli Ukrainy, którzy przybyli legalnie na terytorium Polski w okresie od 24 lutego 2022 roku. Warunkiem uzyskania oceny punktowej w tym kryterium jest uzyskanie takiej oceny w kryterium dotyczącym zatrudnienia obywateli Ukrainy. Zamawiający oczekuje deklaracji wykonawców dotyczących liczby osób, które będą poddane szkoleniu z zakresu nauki języka polskiego odbywającego się w formie kursu obejmującego nie mniej niż ... *godzin lekcyjnych*³⁸(godzina lekcyjna to 45 minut).

W ramach kryterium „Szkolenie z zakresu nauki języka polskiego dla obywateli Ukrainy” ocena ofert będzie dokonana na następujących zasadach:

„Szkolenia z zakresu nauki języka polskiego dla obywateli Ukrainy”	Liczba punktów
Brak deklaracji dotyczącej szkolenia	0
szkolenie ... osoby	...
szkolenie ... osób	...
szkolenie ... osób	...
szkolenie ... osób ³⁹	...

W przypadku deklaracji zorganizowania szkolenia nauki języka polskiego dla zatrudnionych do realizacji zamówienia obywateli Ukrainy wykonawca jest zobowiązany wypełnić odpowiednią pozycję formularza ofertowego.

W przypadku braku w formularzu ofertowym deklaracji ze strony wykonawcy, dotyczącej zorganizowania szkolenia z zakresu nauki języka polskiego dla obywateli Ukrainy zatrudnionych do realizacji zamówienia, zamawiający nie przyzna wykonawcy punktów w tym kryterium. Zamawiający nie przyzna punktów w tym kryterium również w przypadku braku uzyskania punktów w kryterium zatrudnienie do realizacji zamówienia obywateli Ukrainy.

³⁸ Zamawiający może doprecyzować założenia dotyczące kursu biorąc pod uwagę m. in okres realizacji zamówienia.

³⁹ Liczba osób do przeszkolenia powinna zgadzać się z liczbą osób do zatrudnienia w ramach kryterium oceny ofert dotyczącym zatrudnienia do realizacji przedmiotu zamówienia bezrobotnych i poszukujących pracy, bez zatrudnienia obywateli Ukrainy, którzy przybyli legalnie na terytorium Polski w okresie od 24 lutego 2022 roku.

Wykonawca może złożyć deklarację dotyczącą szkolenia z języka polskiego wyłącznie w odniesieniu do osób zadeklarowanych w ramach kryterium oceny ofert dotyczącym zatrudnienia do realizacji przedmiotu zamówienia bezrobotnych lub poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu obywateli Ukrainy, którzy przybyli legalnie na terytorium Polski w okresie od 24 lutego 2022 roku. W związku z powyższym zadeklarowana w tym kryterium liczba obywateli Ukrainy, którzy odbędą kurs języka polskiego nie może być wyższa niż zadeklarowana liczba osób w ramach ww. kryterium. W przypadku zadeklarowania wyżej liczby osób do objęcia szkoleniem niż liczba osób zadeklarowana na potrzeby kryterium dotyczącego zatrudnienia zamawiający przyjmie, że wykonawca deklaruje liczbę osób do szkolenia równą liczbie osób deklarowanych do zatrudnienia.

Zapisy w formularzu ofertowym

Oświadczam/oświadczamy*, że:

- zorganizuję/zorganizujemy* szkolenie nauki języka polskiego dla ... zatrudnionego/zatrudnionych* do realizacji zamówienia obywatela/obywateli* Ukrainy

*Niepotrzebne skreślić

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Zgodnie z treścią oferty wykonawca zobowiązany jest do zorganizowania szkolenia nauki języka polskiego dla ... zatrudnionych do realizacji zamówienia obywateli Ukrainy. Szkolenie z zakresu nauki języka polskiego będzie odbywać się w formie kursu obejmującego nie mniej niż ... godzin lekcyjnych (godzina lekcyjna to 45 minut).
2. Wykonawca jest zobowiązany do udokumentowania przeprowadzenia kursu nauki języka polskiego dla każdego ze wskazanych w ust. 1 obywateli Ukrainy nie później niż *w dniu odbioru przedmiotu zamówienia/ w terminie ... dni od daty zawarcia umowy*.⁴⁰ Dokumentami potwierdzającymi przeprowadzenia kursu nauki języka polskiego będzie w szczególności oświadczenie pracownika uczestniczącego w kursie wskazujące co najmniej na imię i nazwisko pracownika, rodzaj kursu, formę zajęć⁴¹, daty prowadzenia zajęć, oraz kopia certyfikatu ukończenia kursu wskazującego co najmniej na imię i nazwisko pracownika uczestniczącego w kursie, rodzaj kursu, ilość godzin, podmiot prowadzący zajęcia, datę wystawienia certyfikatu. W przypadku obecności w certyfikacie danych osobowych innych niż imię i nazwisko pracownika, wykonawca dokona ich anonimizacji przed przekazaniem zamawiającemu.
3. W przypadku rozwiązania *umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej* ⁴²z osobą/ami, o których mowa w ust. 1, wykonawca nie będzie zobowiązany do przeprowadzenia kolejnych tego typu działań w przypadku nowych osób zatrudnionych na miejsce ww. osób, pod warunkiem, że osoby z którymi została rozwiązana umowa ukończyły zadeklarowane szkolenie nauki języka polskiego dla zatrudnionych do realizacji zamówienia obywateli Ukrainy. Jednocześnie, o każdym przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania *umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej* z osobami o których mowa w ust. 1, wykonawca jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić zamawiającego.

⁴⁰ Zapis wymaga doprecyzowania w zależności od przedmiotu zamówienia i zaoferowanego sposobu prowadzenia szkoleń/kursów itp.

⁴¹ Na przykład stacjonarne, zdalne, hybrydowe.

⁴² W zależności od wymaganej/dopuszczalnej przez zamawiającego formy zatrudnienia osób.

4. W przypadku niezłożenia dokumentów, o których mowa w ust. 2, wykonawca zapłaci zamawiającemu karę umowną w wysokości ... zł za każdy dzień zwłoki. Kara będzie naliczana za brak złożenia dokumentów indywidualnie dla każdego ze wskazanych w ust. 1 obywateli Ukrainy.
5. Niezłożenie dokumentów przez okres kolejnych ... dni od daty upływu terminu wyznaczonego przez zamawiającego na złożenie dokumentów zostanie uznane za brak przeprowadzenia szkolenia nauki języka polskiego dla zatrudnionego/zatrudnionych do realizacji zamówienia obywatela/obywateli Ukrainy.
6. Za brak przeprowadzenia szkoleń stwierdzony przez zamawiającego na podstawie ust. 5 lub na podstawie innych środków dowodowych potwierdzających, że nie zostało zorganizowane szkolenie nauki języka polskiego dla wskazanych w ust. 1 obywateli Ukrainy, wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości ... zł w odniesieniu do każdego nieprzeszkolonego obywatela Ukrainy.

1.5.2 Kryterium dotyczące przeprowadzenia szkoleń niezbędnych do odpowiedniej realizacji zamówienia w ujęciu opisowym (niewymiernym)

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: usługi ochrony osób i mienia oraz prowadzenia i obsługi recepcji w siedzibie zamawiającego⁴³.

Zamawiający na podstawie art. 96 ustawy Pzp zdefiniował wymagania w zakresie zatrudnienia do realizacji zamówienia osób bezrobotnych lub osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy⁴⁴. W ramach kryterium oceny ofert dotyczącego przeprowadzenia szkoleń niezbędnych do odpowiedniej realizacji zamówienia ocenie będzie podlegać przeszkolenie tych osób w zakresie umiejętności i kwalifikacji istotnych z punktu widzenia odpowiedniej realizacji przedmiotu zamówienia. Zamawiający nie wymaga konkretnej formy i zakresu szkolenia.

Punktem odniesienia w celu oceny ofert może być najlepsza oferta spośród ofert spełniających wymagania w danym przedziale oceny np. w przypadku oceny „dobra” zamawiający porównuje wszystkie oferty, które spełniają wymagania wskazane w zasadach dla tej oceny i przyznaje odpowiednią punktację z przedziału 1-5 dla poszczególnych ofert.

➤ Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Kryterium oceny ofert dotyczy przeprowadzenia szkoleń/kursów/innych form edukacji w zakresie umiejętności i kwalifikacji istotnych z punktu widzenia odpowiedniej realizacji przedmiotu zamówienia przez osoby bezrobotne lub osoby poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej, których zatrudnienia zamawiający wymaga zgodnie z pkt. SWZ.

⁴³ Przedmiot zamówienia ma charakter przykładowy. Zastosowanie wskazanego kryterium możliwe jest również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, z zastrzeżeniem konieczności przeprowadzenia odpowiedniej analizy przez zamawiającego.

⁴⁴ Dz. U. z 2022 r. poz. 609 z późn. zm.

W ramach kryterium „Szkolenie dla osób bezrobotnych/poszukujących pracy, bez zatrudnienia” ocena ofert będzie dokonana zgodnie z następującymi zasadami:

Ocena propozycji	Zasady oceny	Ocena punktowa
Niedostateczna	Oferta nie zawiera propozycji dotyczących sposobu rozwoju umiejętności i podniesienia kwalifikacji istotnych z punktu widzenia odpowiedniej realizacji przedmiotu zamówienia	0
Dobra	Przeprowadzono podstawową analizę w zakresie sposobu rozwoju umiejętności i podniesienia kwalifikacji istotnych z punktu widzenia odpowiedniej realizacji przedmiotu zamówienia, wskazano na deklarację działań, które odnoszą się do co najmniej 1 osoby bezrobotnej/poszukującej pracy bez zatrudnienia, która będzie zatrudniona do realizacji zamówienia	od ... do ⁴⁵
Bardzo dobra	Przeprowadzono rzetelną analizę w zakresie sposobu rozwoju umiejętności i podniesienia kwalifikacji istotnych z punktu widzenia odpowiedniej realizacji przedmiotu zamówienia, wskazuje ona na szeroki zakres deklaracji, deklaracje dotyczą co najmniej 50% osób bezrobotnych/poszukujących pracy bez zatrudnienia, które będą zatrudnione do wykonania zamówienia i realizują potrzeby tych osób	od ... do ⁴⁶
Doskonała	Przeprowadzono rzetelną i pogłębioną analizę w zakresie sposobu rozwoju umiejętności i podniesienia kwalifikacji istotnych z punktu widzenia odpowiedniej realizacji przedmiotu zamówienia, wskazuje ona na szeroki zakres deklaracji, deklaracje obejmują wszystkie osoby bezrobotne/poszukujące pracy bez zatrudnienia, które będą zatrudnione do wykonania zamówienia, mają innowacyjny charakter i w pełni realizują potrzeby osób bezrobotnych/poszukujących pracy bez zatrudnienia oraz uwzględniają specyfikę przedmiotu zamówienia	... ⁴⁷

Wykonawca, którego oferta ma zostać oceniona w ramach kryterium „Szkolenie dla osób bezrobotnych/poszukujących pracy bez zatrudnienia” jest zobowiązany dołączyć do oferty dokument opisujący proponowany sposób przeprowadzenia szkoleń kursów/innych form edukacji, w szczególności wskazujący na:

- liczbę osób do przeszkolenia,

⁴⁵ Zamawiający może również przyjąć konkretną liczbę punktów np. 5, którą będzie przyznawał w ramach oceny „dobra”, dostosowując odpowiednio zasady oceny.

⁴⁶ Zamawiający może również przyjąć konkretną liczbę punktów, którą będzie przyznawał w ramach oceny „bardzo dobra”, dostosowując odpowiednio zasady oceny.

⁴⁷ Maksymalna liczba punktów możliwa to uzyskania w tym kryterium.

- formę planowanych szkoleń/kursów/innych form rozwoju umiejętności i podnoszenia kwalifikacji,
- zakres podnoszonych umiejętności i kwalifikacji niezbędnych do realizacji zamówienia,
- wpływ na realizację przedmiotu zamówienia.

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Zgodnie z treścią oferty wykonawca zobowiązany jest do przeprowadzenia *szkoleń/kursów/innych form edukacji w zakresie umiejętności i kwalifikacji istotnych z punktu widzenia odpowiedniej realizacji przedmiotu zamówienia*⁴⁸ dla ... osób bezrobotnych lub osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej, których zatrudnienia zamawiający wymaga zgodnie z ust. ... niniejszej umowy.
2. Wykonawca jest zobowiązany do udokumentowania przeprowadzenia *szkoleń/kursów/innych form edukacji w zakresie umiejętności i kwalifikacji istotnych z punktu widzenia odpowiedniej realizacji przedmiotu zamówienia* nie później niż w *dniu odbioru przedmiotu zamówienia/ w terminie ... dni od daty zawarcia umowy*.⁴⁹ Dokumentami potwierdzającymi przeprowadzenie *szkoleń/kursów/innych form edukacji w zakresie umiejętności i kwalifikacji istotnych z punktu widzenia odpowiedniej realizacji przedmiotu zamówienia* będzie oświadczenie pracownika, wskazujące co najmniej na imię i nazwisko pracownika, rodzaj *szkolenia/kursu/innej formy edukacji*, datę prowadzenia zajęć, oraz kopia certyfikatu ukończenia *szkolenia/kursu/innych form edukacji* wskazującego co najmniej na imię i nazwisko pracownika, rodzaj szkolenia/kursu, podmiot prowadzący zajęcia i datę wystawienia certyfikatu. W przypadku zamieszczenia w certyfikacie danych osobowych innych niż imię i nazwisko pracownika, wykonawca dokona ich anonimizacji przed przekazaniem zamawiającemu. W uzasadnionych przypadkach wymienione dokumenty mogą być zastąpione innymi potwierdzającymi przeprowadzenie *szkolenia/kursu/innej formy edukacji*.
3. W przypadku rozwiązania *umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej*⁵⁰ z osobą/ami, o których mowa w ust. 1, wykonawca nie będzie zobowiązany do przeprowadzenia kolejnych tego typu działań w przypadku nowych osób zatrudnionych na miejsce ww. osób, pod warunkiem, że osoby z którymi została rozwiązana umowa ukończyły zadeklarowane *szkolenia/kursy/inne formy edukacji w zakresie umiejętności i kwalifikacji istotnych z punktu widzenia odpowiedniej realizacji przedmiotu zamówienia*. Jednocześnie, o każdym przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania *umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej* z osobami o których mowa w ust. 1, wykonawca jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić zamawiającego.
4. W przypadku niezłożenia dokumentów, o których mowa w ust. 2, wykonawca zapłaci zamawiającemu karę umowną w wysokości ... zł za każdy dzień zwłoki.
5. Niezłożenie dokumentów przez okres kolejnych ... dni kalendarzowych od daty upływu terminu wyznaczonego przez zamawiającego na złożenie dokumentów, zostanie uznane za brak przeprowadzenia *szkoleń/kursów/innych form edukacji w zakresie umiejętności i kwalifikacji istotnych z punktu widzenia odpowiedniej realizacji przedmiotu zamówienia*.

⁴⁸ Zapis wymaga doprecyzowania w zależności od zadeklarowanych form szkoleń/kursów/innych form edukacji.

⁴⁹ Zapis wymaga doprecyzowania w zależności od przedmiotu zamówienia i zaoferowanego sposobu prowadzenia szkoleń/kursów itp.

⁵⁰ W zależności od wymaganej/dopuszczalnej przez zamawiającego formy zatrudnienia osób.

6. Za brak przeprowadzenia *szkoleń/ kursów/innych form edukacji w zakresie umiejętności i kwalifikacji istotnych z punktu widzenia odpowiedniej realizacji przedmiotu zamówienia* stwierdzony przez zamawiającego na podstawie ust. 5 lub na podstawie innych środków dowodowych, wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości ... zł w odniesieniu do każdej nieprzeszkolonej osoby.

2. Kryteria dotyczące przeprowadzenia szkolenia dla osób zaangażowanych w realizację zamówienia

Zamawiający może ustanowić kryteria oceny ofert odnoszące się do zapewnienia szkoleń dla osób realizujących zamówienie, które są istotne z punktu widzenia prawidłowej realizacji przedmiotu zamówienia. Szkolenia mogą mieć na celu zwiększanie świadomości/podnoszenie kompetencji w zakresie kluczowych aspektów społecznych związanych z realizacją zamówienia. Zaprezentowane poniżej przykłady kryteriów dotyczą szkoleń z zakresu zwalczania dyskryminacji oraz zapewnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym osób z niepełnosprawnościami. Podobny sposób definiowania i oceny kryteriów można przyjąć również w przypadku kryteriów oceny ofert dotyczących przeprowadzenia szkolenia z zasad obsługi osób z niepełnosprawnościami lub innych umiejętności niezbędnych w pracy z osobami wymagającymi wsparcia. Przykładowo, w zamówieniu, którego przedmiotem jest ochrona terenu i obiektów użyteczności publicznej takich jak uniwersytet, szkoła, szpital, dom pomocy społecznej itp. kryterium oceny ofert może odnosić się do przeprowadzenia szkolenia z tzw. *savoir-vivre* wobec osób z niepełnosprawnościami dla pracowników mogących mieć kontakt/być zaangażowanymi w obsługę osób z niepełnosprawnościami. Zastosowanie tego rodzaju kryterium może przełożyć się na podwyższenie standardów obsługi osób z niepełnosprawnościami w ramach realizacji przedmiotu zamówienia.

2.1 Kryterium dotyczące przeprowadzenia szkolenia antydyskryminacyjnego

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: świadczenie usług opiekuńczych⁵¹.

Zamawiający, biorąc pod uwagę istotne znaczenie zasady niedyskryminacji w obsłudze/kontaktach z odbiorcami usługi/innymi osobami, przyjmuje kryterium oceny ofert dotyczące edukacji antydyskryminacyjnej dla osób bezpośrednio zaangażowanych w świadczenie usług opiekuńczych. Podobne kryterium może zostać wykorzystane również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, gdy zamawiającemu zależy na promowaniu i włączaniu do realizacji zamówienia takich zagadnień jak tolerancja, równouprawnienie oraz zasada równości szans.

➤ Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Kryterium oceny ofert dotyczy przeprowadzenia szkolenia antydyskryminacyjnego skierowanego do osób bezpośrednio zaangażowanych w świadczenie usług opiekuńczych. Szkolenie powinno obejmować elementy edukacji antydyskryminacyjnej zakładającej rozwijanie wiedzy na temat mechanizmów dyskryminacji i wykluczenia, grup dyskryminowanych oraz budowanie umiejętności rozpoznawania, reagowania i zapobiegania dyskryminacji. Podczas szkolenia powinny zostać

⁵¹ Przedmiot zamówienia ma charakter przykładowy. Zastosowanie wskazanego kryterium możliwe jest również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, z zastrzeżeniem konieczności przeprowadzenia odpowiedniej analizy przez zamawiającego.

omówione zagadnienia dotyczące w szczególności równości kobiet i mężczyzn, rasizmu, międzykulturowości, międzypokoleniowości, potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Szkolenie będzie trwało minimum ... godzin. Szkolenie zostanie przeprowadzone przez podmiot/osobę mającą doświadczenie w przeprowadzeniu co najmniej ... szkoleń/warsztatów/treningów antydyskryminacyjnych w okresie ostatnich ... lat.

W ramach tego kryterium zamawiający przyzna ... punkty/ów w przypadku, gdy wykonawca zadeklaruje w ofercie, że w terminie do ... dni od daty podpisania umowy, zorganizuje szkolenie antydyskryminacyjne dla osób bezpośrednio zaangażowanych w świadczenie usług opiekuńczych.

W przypadku braku deklaracji w ww. zakresie zamawiający przyzna ofercie w ramach przedmiotowego kryterium 0 punktów.

Zapisy w formularzu ofertowym

Deklaruję/deklarujemy, * że w terminie do ... dni od daty podpisania umowy zorganizuję/zorganizujemy* szkolenie antydyskryminacyjne dla osób bezpośrednio zaangażowanych w świadczenie usług opiekuńczych.

Nie deklaruje/deklarujemy*, zorganizowania szkolenia antydyskryminacyjnego dla osób bezpośrednio zaangażowanych w świadczenie usług opiekuńczych.

* Niepotrzebne skreślić

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Wykonawca zobowiązany jest w ciągu ... dni od daty podpisania niniejszej umowy przeprowadzić szkolenie antydyskryminacyjne dla osób bezpośrednio zaangażowanych w świadczenie usług opiekuńczych.

2. Szkolenie powinno trwać minimum ... godzin i obejmować elementy edukacji antydyskryminacyjnej zakładającej rozwijanie wiedzy na temat mechanizmów dyskryminacji i wykluczenia, grup dyskryminowanych oraz budowanie umiejętności rozpoznawania, reagowania i zapobiegania dyskryminacji. Podczas szkolenia powinny zostać omówione zagadnienia dotyczące w szczególności równości kobiet i mężczyzn, rasizmu, międzykulturowości, międzypokoleniowości, potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

3. Szkolenie zostanie przeprowadzone przez podmiot/osobę mający/ą doświadczenie w przeprowadzeniu co najmniej ... szkoleń/warsztatów/treningów antydyskryminacyjnych w okresie ostatnich ... lat.

4. Wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia programu szkolenia do akceptacji zamawiającego nie później ... dni przed szkoleniem, a w przypadku stwierdzenia przez zamawiającego niezgodności programu z wymaganiami określonymi w ust. 2 - do uwzględnienia uwag zamawiającego.

4. Nie później niż ... dni roboczych przed rozpoczęciem szkolenia, Wykonawca prześle Zamawiającemu informacje o podmiocie/osobie prowadzącej szkolenie, w szczególności o doświadczeniu tego podmiotu/osoby, zgodnie z wymaganiami określonym w ust. 3, o miejscu oraz o czasie szkolenia.

5. Zamawiający przeprowadzi kontrolę realizacji szkolenia w miejscu jego przeprowadzenia. Z kontroli zostanie sporządzony protokół kontroli przeprowadzenia szkolenia podpisany przez przedstawiciela wykonawcy oraz przedstawiciela zamawiającego, którego wzór stanowi załącznik nr ... do umowy.

6. Wykonawca zapłaci zamawiającemu kary umowne:

- a) za nieprzeprowadzenie szkolenia antydyskryminacyjnego dla osób bezpośrednio zaangażowanych w świadczenie usług opiekuńczych - w wysokości ...% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w ust. ... umowy.
- b) za zwłokę w przeprowadzeniu szkolenia antydyskryminacyjnego dla osób bezpośrednio zaangażowanych w świadczenie usług opiekuńczych – w stosunku do terminu, o którym mowa w ust. 1 - w wysokości ... % wynagrodzenia brutto, o którym mowa w ust. ...*, za każdy rozpoczęty dzień zwłoki, jednak łącznie nie więcej niż%.⁵²

Załącznik nr ... do umowy

Protokół kontroli przeprowadzenia szkolenia antydyskryminacyjnego dla osób bezpośrednio zaangażowanych w świadczenie usług opiekuńczych

Sporządzony dnia..... w na podstawie umowy nrz dnia
dotyczącej realizacji zamówienia na

1. W odbiorze szkolenia uczestniczyli:

– ze strony zamawiającego:

.....

(imię i nazwisko) (stanowisko)

– ze strony wykonawcy:

.....

(imię i nazwisko) (stanowisko)

2. Ustalenia dotyczące przeprowadzenia szkolenia:

Wykonawca przeprowadził szkolenie antydyskryminacyjne dla osób bezpośrednio zaangażowanych w świadczenie usług opiekuńczych dnia

Zwłoka wykonawcy w przeprowadzeniu ww. szkolenia wyniosła ... dni.

Wykonawca nie przeprowadził szkolenia antydyskryminacyjnego dla osób bezpośrednio zaangażowanych w świadczenie usług opiekuńczych. *

3. Końcowy wynik odbioru:

⁵² W tym miejscu zamawiający może wskazać wartość kary umownej z tytułu braku przeprowadzenia szkolenia, o której mowa powyżej w ust. 6 lit. a.

- Pozytywny – zamawiający potwierdza, że szkolenie zostało przeprowadzone zgodnie z wymogami określonymi w Umowie.
- Pozytywny z zastrzeżeniami – zamawiający potwierdza, że szkolenie zostało przeprowadzone. Szkolenie odbyło się po terminie wymaganym w Umowie. Zwłoka liczona w dniach wyniosła
- Negatywny – zamawiający stwierdza, że szkolenie nie odbyło się. *

* niepotrzebne skreślić

Niniejszy protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jednym dla zamawiającego i jednym dla wykonawcy.

.....

.....

(przedstawiciel/e zamawiającego)

(przedstawiciel/e wykonawcy)

2.2 Kryterium dotyczące przeprowadzenia szkolenia z dostępności architektonicznej

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: zaprojektowanie i wykonanie robót budowlanych wraz z wyposażeniem i zagospodarowaniem terenu kompleksu rekreacyjno-sportowego⁵³.

Zamawiający w opisie przedmiotu zamówienia uwzględnił elementy zapewniające dostępność inwestycji dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym osób z niepełnosprawnościami na podstawie art. 100 ustawy Pzp oraz ustawy Prawo budowlane i rozporządzeń wykonawczych do tej ustawy. W ramach kryterium oceny ofert zamawiający będzie przyznawać dodatkową punktację za zaoferowanie przeprowadzenia szkolenia z dostępności architektonicznej dla kluczowych osób wskazanych przez wykonawcę do realizacji zamówienia tj. kierownika robót projektowych, projektantów dla poszczególnych branż, kierownika robót budowlanych oraz kierowników robót dla poszczególnych branż, tym samym przyczyniając się do jeszcze bardziej efektywnego uwzględnienia kwestii zapewnienia dostępności w ramach realizacji zamówienia.

Tego typu kryterium może zostać zastosowane również w przypadku innego rodzaju zamówień na roboty budowlane lub usługi np. usługi projektowe. Ma ono za zadanie podnieść wiedzę i świadomość na temat zasad projektowania uniwersalnego oraz sposobów zapewnienia dostępności dla osób z niepełnosprawnościami wśród kluczowych osób personelu wykonawcy zaangażowanych w przygotowanie i realizację robót budowlanych lub usług.

➤ Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Kryterium „Szkolenie kadry z dostępności architektonicznej” - ... punkty/ów.

⁵³ Przedmiot zamówienia ma charakter przykładowy. Zastosowanie wskazanego kryterium możliwe jest również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, z zastrzeżeniem konieczności przeprowadzenia odpowiedniej analizy przez zamawiającego.

Kryterium oceny ofert dotyczy przeszkolenia kluczowych osób z kadry wykonawcy tj. osób wskazanych w Wykazie nr...⁵⁴ z tematyki dostępności architektonicznej. Szkolenie będzie obejmować omówienie zasad projektowania uniwersalnego oraz sposobów realizacji potrzeb osób z niepełnosprawnościami w kontekście realizowanego przedmiotu zamówienia. Minimalna długość szkolenia to ... godzin. Szkolenie zostanie wykonane przez podmiot/osobę, który/a w przeciągu ostatnich ... lat przeprowadziła min. ... szkoleń z dostępności architektonicznej o min. czasie ... dla każdego ze szkoleń.

W zakresie kryterium „Szkolenie kadry z dostępności architektonicznej” zamawiający przyzna ... punkty/ów w przypadku, gdy wykonawca zadeklaruje w ofercie, że w terminie do ... dni/miesiący⁵⁵ od daty podpisania umowy zorganizuje szkolenie z dostępności architektonicznej dla kluczowych osób z kadry wykonawcy tj. osób wskazanych w Wykazie nr... .

W przypadku braku deklaracji w ww. zakresie zamawiający przyzna 0 punktów.

Zapisy w formularzu ofertowym

Deklaruję/deklarujemy* zorganizowanie szkolenia z dostępności architektonicznej dla osób wskazanych w Wykazie nr.... .

Nie deklaruje/deklarujemy* zorganizowania szkolenia z dostępności architektonicznej dla osób wskazanych w Wykazie nr.... .

* - niepotrzebne skreślić

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Wykonawca zobowiązany jest się w ciągu ... dni/miesiący⁵⁶ od daty podpisania niniejszej umowy przeprowadzić szkolenie z dostępności architektonicznej dla osób wskazanych w Wykazie nr.... .
2. Szkolenie będzie obejmować omówienie zasad projektowania uniwersalnego oraz sposobów realizacji potrzeb osób z niepełnosprawnościami w kontekście realizowanego przedmiotu zamówienia. Minimalna długość szkolenia to ... godzin. Szkolenie zostanie wykonane przez podmiot/osobę, który/a w przeciągu ostatnich ... miesięcy przeprowadziła min. ... szkoleń z dostępności architektonicznej o min. czasie ... dla każdego ze szkoleń.
3. Wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia programu szkolenia do akceptacji zamawiającego nie później ... dni przed szkoleniem, a w przypadku stwierdzenia przez zamawiającego niezgodności programu z wymaganiami określonymi w ust. 2 - do uwzględnienia uwag zamawiającego.
4. Nie później niż ... dni przed rozpoczęciem szkolenia, wykonawca przekaze zamawiającemu informacje o podmiocie/osobie prowadzącej szkolenie, doświadczeniu podmiotu/osoby zgodnie z wymaganiami określonym w ust. 2, miejscu oraz czasie szkolenia. Zamawiający może przeprowadzić kontrolę realizacji szkolenia w miejscu jego przeprowadzenia.

⁵⁴ Zamawiający w tym miejscu może odwołać się do wykazu osób, jakiego przedstawienia wymaga w ramach wykazania zdolności technicznej lub zawodowej lub wskazać bezpośrednio na osoby, których przeszkolenia wymaga w ramach kryterium oceny ofert.

⁵⁵ Zamawiający powinien doprecyzować termin biorąc pod uwagę okres i sposób realizacji zamówienia.

⁵⁶ Zamawiający powinien doprecyzować termin biorąc pod uwagę okres i sposób realizacji zamówienia.

5. Wykonawca jest zobowiązany udokumentować realizację szkolenia. Dokumentami potwierdzającym przeprowadzenie szkolenia będą kopie certyfikatów uczestniczących w nim osób. Wykonawca jest zobowiązany do przedstawienia do wglądu kopii zanonimizowanych certyfikatów osób uczestniczących w szkoleniu nie później niż ... dni po przeprowadzeniu szkolenia. Imię i nazwisko osoby szkolonej i osoby szkolącej nie podlegają anonimizacji⁵⁷.
6. Wykonawca zapłaci zamawiającemu kary umowne:
 - a) za nieprzeprowadzenie szkolenia z dostępności architektonicznej dla osób wskazanych w Wykazie nr.... - w wysokości ...% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w ust. ... umowy.
 - b) za zwłokę w przeprowadzeniu szkolenia z dostępności architektonicznej dla osób wskazanych w Wykazie nr.... – w stosunku do terminu, o którym mowa w ust. 1 - w wysokości ... % wynagrodzenia brutto, o którym mowa w ust. ..., za każdy rozpoczęty dzień zwłoki, jednak łącznie nie więcej niż ... %⁵⁸

3. Kryterium dotyczące promowania równości w wynagradzaniu

Kryteria oceny ofert o charakterze społecznym mogą dotyczyć wdrożenia środków służących promowaniu równouprawnienia kobiet i mężczyzn w pracy. Bezpośrednio wskazuje na to brzmienie motywu 98 preambuły dyrektywy 2014/24/UE⁵⁹. W ramach tego typu kryteriów mogą być oceniane różnego rodzaju konkretne działania wymierzone w zwalczanie dyskryminacji oraz wspierające równouprawnienie, takie jak na przykład szkolenia pracowników i kadry zarządzającej, elastyczny system pracy⁶⁰. Poniżej zaprezentowane kryterium stanowi jeden z przykładowych środków na rzecz zapewnienia równouprawnienia kobiet i mężczyzn w ramach procedury udzielenia zamówienia publicznego.

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: usługa zaprojektowania, wykonania oraz utrzymania serwisu internetowego⁶¹.

Omawiane kryterium oceny ofert może znaleźć także zastosowanie w innego typu przedmiotach zamówienia zakładających zatrudnienie pracowników. Sugerowane jest wykorzystanie rozwiązań zaproponowanych w ramach kryterium przy znaczącej liczbie pracowników zatrudnionych do realizacji zamówienia (np. powyżej 20 osób) gdyż funkcjonalności narzędzi do oceny nierówności płac zakładają, że im większa liczba pracowników tym bardziej wiarygodne będą uzyskane dane na temat równości płac.

➤ Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia

⁵⁷ Zamawiający w zapisach umowy może również wskazać obligatoryjnie na dwa sposoby kontroli tj. zarówno kopie certyfikatów jak i kontrolę w miejscu realizacji szkolenia, której wynik zostanie potwierdzony protokołem.

⁵⁸ W tym miejscu zamawiający może wskazać wartość kary umownej z tytułu braku przeprowadzenia szkolenia, o której mowa powyżej w ust. 6 lit. a.

⁵⁹ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/24/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie zamówień publicznych, uchylająca dyrektywę 2004/18/WE, Dz. U. UE 94, 28.3.2014, s. 65–242

⁶⁰ Zob. Zawiadomienie Komisji Europejskiej „Kwestie społeczne w zakupach – przewodnik dotyczący uwzględniania kwestii społecznych w zamówieniach publicznych (wydanie drugie)” C(2021) 3573, s. 83

⁶¹ Przedmiot zamówienia ma charakter przykładowy. Zastosowanie wskazanego kryterium możliwe jest również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, z zastrzeżeniem konieczności przeprowadzenia odpowiedniej analizy przez zamawiającego.

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Kryterium „Promowanie równości w wynagradzaniu” - ... pkt.

Kryterium oceny ofert dotyczy promowania równości w wynagradzaniu. W ramach przedmiotowego kryterium zamawiający będzie oceniał deklarację przeprowadzenia analizy występowania różnic płacowych pracowników *wykonawcy*⁶² zaangażowanych do realizacji zamówienia oraz przygotowania raportu z tej analizy podsumowującego czy za taką samą pracę lub pracę o jednakowej wartości, pracownicy zaangażowani do realizacji zamówienia są wynagradzani w równy sposób. Przez „pracownika” należy rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie *stosunku pracy*⁶³.

Analiza różnic płacowych powinna zostać przeprowadzona w trakcie realizacji zamówienia przy wykorzystaniu bezpłatnego narzędzia (aplikacji) do mierzenia nierówności płacowych udostępnionego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej na stronie internetowej: <https://www.gov.pl/web/rodzina/aplikacja-do-mierzenia-nerownosci-placowych> lub innego narzędzia/metody pozwalającej oszacować różnice w wynagrodzeniach pracowników, przy uwzględnieniu m.in. płci, wieku, wykształcenia, stanowiska, okresu zatrudnienia, wymiaru etatu, podstawy zatrudnienia, doświadczenia zawodowego i innych cech mających wpływ na poziom wynagrodzenia

Punktacja w ramach kryterium „Promowanie równości w wynagradzaniu” zostanie przyznana zgodnie z poniższymi zasadami:

- za zadeklarowanie przeprowadzenia analizy występowania różnic płacowych pracowników wykonawcy zaangażowanych do realizacji zamówienia oraz przygotowania raportu z tej analizy – zamawiający przyzna ... pkt.
- w przypadku braku deklarowania przeprowadzenia analizy występowania różnic płacowych pracowników wykonawcy zaangażowanych do realizacji zamówienia oraz przygotowania raportu z tej analizy – zamawiający przyzna 0 pkt.

Zapisy w formularzu ofertowym

Deklaruję/deklarujemy* przeprowadzenie analizy występowania różnic płacowych pracowników zaangażowanych do realizacji zamówienia oraz przygotowania raportu z tej analizy

Nie deklaruje/deklarujemy* przeprowadzenia analizy występowania różnic płacowych pracowników zaangażowanych do realizacji zamówienia oraz przygotowania raportu z tej analizy.

* - niepotrzebne skreślić

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

⁶² Zamawiający może również określić wymaganie w zakresie pracowników podwykonawcy/ów. W takim przypadku ze względu na dostęp do danych może być konieczne przeprowadzenie oddzielnych analiz.

⁶³ Zamawiający może zmienić opis tego kryterium i odnosić pojęcie „pracownika” do pracowników albo pracowników lub osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, w zależności od specyfiki czynności realizowanych w ramach wykonywania przedmiotu zamówienia i odpowiadających im form zatrudnienia

1. Wykonawca zobowiązuje się do przeprowadzenia analizy występowania różnic płacowych pracowników wykonawcy zaangażowanych do realizacji zamówienia oraz przygotowania raportu z tej analizy podsumowującego czy za taką samą pracę lub pracę o jednakowej wartości, pracownicy zaangażowani do realizacji zamówienia są wynagradzani w równy sposób. Pracownika należy rozumieć jako osobę zatrudnioną na podstawie stosunku pracy.
2. Analiza różnic płacowych powinna zostać przeprowadzona w trakcie realizacji zamówienia przy wykorzystaniu bezpłatnego narzędzia (aplikacji) do mierzenia nierówności płacowych udostępnionego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej na stronie internetowej: <https://www.gov.pl/web/rodzina/aplikacja-do-mierzenia-nerownosci-placowych> lub innego narzędzia/metody pozwalającej oszacować różnice w wynagrodzeniach pracowników, przy uwzględnieniu m.in. płci, wieku, wykształcenia, stanowiska, okresu zatrudnienia, wymiaru etatu, podstawy zatrudnienia, doświadczenia zawodowego i innych cech mających wpływ na poziom wynagrodzenia.
3. Raport z analizy, uwierzytelniony przez osoby uprawnione do reprezentowania wykonawcy, zostanie przedstawiony do wiadomości zamawiającego nie później niż na ... dni/miesiący⁶⁴ przed zakończeniem realizacji umowy. Jeżeli w raporcie przedstawianym zamawiającemu będą obecne dane osobowe pracowników to muszą one zostać zanonimizowane przed przekazaniem raportu.
4. W przypadku braku przeprowadzenia analizy występowania różnic płacowych pracowników wykonawcy zaangażowanych do realizacji zamówienia lub braku przedstawienia raportu z tej analizy w terminie określonym w pkt 3 wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości złotych.

4. Kryteria dotyczące odwołania do etykiet społecznych oraz standardów społecznych określonych w etykietach społecznych

Jak wynika z art. 104 ust. 1 ustawy Pzp zamawiający może w ramach kryteriów oceny ofert⁶⁵ odwołać się do etykiet, w tym etykiet społecznych lub do wybranych standardów/kryteriów na przykład standardów społecznych określonych w ramach tych oznakowań. Posiadanie etykiety społecznej przez zamawiany produkt/usługę/robotę budowlaną potwierdza, że zostały one wyprodukowane/przygotowane przy poszanowaniu standardów/kryteriów społecznych określonych dla danej etykiety. Najczęściej kryteria te dotyczą przestrzegania praw człowieka, prawa pracy, prawa o zabezpieczeniu społecznym i opierają się na weryfikacji przestrzegania przepisów konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) regulujących te kwestie.

W kryteriach oceny ofert, zamawiający może wskazać wprost na wymóg posiadania określonej etykiety społecznej celem potwierdzenia zgodności oferowanych robót budowlanych, dostaw lub usług z wymaganymi cechami. W takim przypadku – gdy zamawiający powołuje się na konkretną etykietę - musi również dopuścić możliwość przedstawienia innych równoważnych etykiet potwierdzających spełnianie standardów określonych w ramach wymaganego oznakowania.

Zamawiający może również, definiując kryterium oceny ofert, odwołać się tylko do tych wymagań (standardów), na jakich opiera się przyznawanie etykiet społecznych, które najlepiej odzwierciedlają oczekiwane efekty społeczne dla danego przedmiotu zamówienia. Natomiast jeśli zamawiający wie, że nie wszystkie wymagania dotyczące przyznawania danej etykiety społecznej są związane z

⁶⁴ Doprecyzowuje zamawiający w zależności od terminu i sposobu realizacji zamówienia.

⁶⁵ Jak również w opisie przedmiotu zamówienia lub wymaganiach związanych z realizacją zamówienia.

przedmiotem danego zamówienia publicznego, to w takiej sytuacji musi wskazać tylko te kryteria, które są związane z przedmiotem zamówienia i są odpowiednie dla określenia cech nabywanego przedmiotu zamówienia. Przy takim rozwiązaniu, tj. gdy odnosi się tylko do wybranych wymagań, na których opiera się przyznawanie etykiety, zamawiający może wskazać daną etykietę/etykiety jako przykładowy środek dowodowy potwierdzający spełnianie przez produkt/usługę oczekiwanych wymagań społecznych z dopuszczeniem etykiet spełniających wymagania równoważne lub innych odpowiednich środków dowodowych.

Jednocześnie trzeba pamiętać o dwóch podstawowych zasadach warunkujących uwzględnianie etykiet społecznych w kryteriach oceny ofert. Po pierwsze, wskazanie na konkretne oznakowanie społeczne lub odwołanie do wybranych standardów (kryteriów) społecznych z danego oznakowania i wskazywanie jako przykładowego środka dowodowego etykiety społecznej wymaga wykorzystania takich produktów/realizacji takich usług w ramach przedmiotu zamówienia, dla którego określane są kryteria oceny ofert.

Po drugie, odwołanie do określonej etykiety społecznej w ramach kryteriów oceny ofert lub wykorzystanie wybranych wymagań społecznych dla danej etykiety i wskazywanie jako przykładowego środka dowodowego etykiety społecznej jest uzależnione od spełniania przez daną etykietę społeczną łącznie pięciu warunków określonych w art. 104 ust. 1 ustawy Pzp, tj.:

- ✓ wymagania etykiety dotyczą wyłącznie kryteriów, które są związane z przedmiotem zamówienia, i są odpowiednie dla określenia cech robót budowlanych, dostaw lub usług będących przedmiotem tego zamówienia;
- ✓ wymagania etykiety są oparte na obiektywnie możliwych do sprawdzenia i niedyskryminujących kryteriach;
- ✓ wymagania etykiety są opracowywane i przyjmowane w drodze otwartej i przejrzystej procedury, w której mogą uczestniczyć wszystkie zainteresowane podmioty, w tym podmioty należące do administracji publicznej, konsumenci, partnerzy społeczni, producenci, dystrybutorzy oraz organizacje pozarządowe;
- ✓ etykiety oraz wymagania etykiety są dostępne dla wszystkich zainteresowanych stron;
- ✓ wymagania etykiety są określane przez podmiot trzeci, na który wykonawca ubiegający się o etykietę nie może wywierać decydującego wpływu.

Poniżej zostały zaprezentowane zarówno przykładowe kryteria oceny ofert, w ramach których wskazuje się na posiadanie konkretnej etykiety społecznej, jak i kryterium odwołujące się do wybranych standardów społecznych, na potwierdzenie których można przedstawić etykietę społeczną jako środek dowodowy.

4.1. Kryteria odwołujące się do konkretnej etykiety/etykiet społecznych

W przypadku, gdy zamawiający dąży do zapewnienia przestrzegania przez wykonawcę przy realizacji zamówienia wysokiego poziomu standardów pracowniczych i socjalnych na różnych etapach cyklu życia produktu, przy czym najbardziej istotny będzie tutaj etap produkcji, może w ramach kryterium oceny ofert wymagać konkretnej etykiety/etykiet społecznych. W zaprezentowanych przykładach wskazano na etykiety społeczne właściwe dla produktów tekstylnych albo produktów spożywczych. Nie są to jedyne przykłady produktów i etykiet, do jakich można odnosić się w ramach zamówień publicznych. Przykładami innych przedmiotów zamówień, w ramach których można sformułować podobne kryterium może być dostawa sprzętu komputerowego, przy której zamawiający może

wymagać posiadania przez sprzęt etykiety TCO⁶⁶ potwierdzającej prowadzenie m. in. społecznie odpowiedzialnej produkcji, dostawa produktów z bawełny certyfikowanych etykietą Fairtrade⁶⁷ lub dostawa kawy/herbaty posiadających etykietę Fairtrade lub Fair for Life⁶⁸ albo wykorzystanie ich w ramach usług cateringowych. Wybór oznakowania, które zostanie wykorzystane na potrzeby sformułowania kryterium oceny ofert, należy do zamawiającego, który powinien w takim przypadku kierować się specyfiką przedmiotu zamówienia i aspektami społecznymi, jakie w danym przypadku zamierza uwzględnić.

W przypadku wymagania konkretnej etykiety, zamawiający musi pamiętać o konieczności akceptacji wszystkich innych etykiet lub środków dowodowych potwierdzających, że dane roboty budowlane, dostawy lub usługi spełniają równoważne wymagania określonej przez zamawiającego etykiety.

4.1.1 Kryterium dotyczące etykiety GOTS

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: dostawa odzieży ochronnej na przykład dla placówki medycznej, laboratorium medycznego, uczelni technicznej⁶⁹.

W ramach przedmiotu zamówienia wymagane jest dostarczenie szerokiego asortymentu produktów, wśród których znajduje się m.in. fartuch (laboratoryjny, ochronny) oraz koszulki typu T-shirt wykonane z bawełny. W odniesieniu do tych produktów zamawiający w ramach kryterium oceny ofert będzie poddawał ocenie ich wyprodukowanie z bawełny certyfikowanej etykietą GOTS⁷⁰. Zamawiający dopuszcza przedstawienie jako środka dowodowego zarówno etykiety GOTS organic jak i etykiety GOTS made with (x%) organic⁷¹.

⁶⁶ https://tcocertified.com/tco-certified/#weglot_switcher

⁶⁷ <https://www.fairtrade.net/>

⁶⁸ https://www.fairforlife.org/pmws/indexDOM.php?client_id=fairforlife&page_id=home&lang_iso639=en

⁶⁹ Przedmiot zamówienia ma charakter przykładowy. Zastosowanie wskazanego kryterium możliwe jest również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, z zastrzeżeniem konieczności przeprowadzenia odpowiedniej analizy przez zamawiającego.

⁷⁰Global Organic Textile Standard (GOTS) to jeden z certyfikatów stosowanych w branży odzieżowo-tekstylnej, którego uzyskanie jest możliwe po spełnieniu rygorystycznych kryteriów ekologicznych oraz podstawowych standardów pracowniczych. Certyfikat GOTS obejmuje cały łańcuch produkcji. Przykładowe produkty objęte certyfikatem: odzież robocza i obuwie, odzież ochronna, bielizna, stroje sportowe, tekstylia naturalne, produkty tekstylne - prześcieradła, pościel, zasłony, firanki, obrusy etc. Szerzej na temat etykiety GOTS:

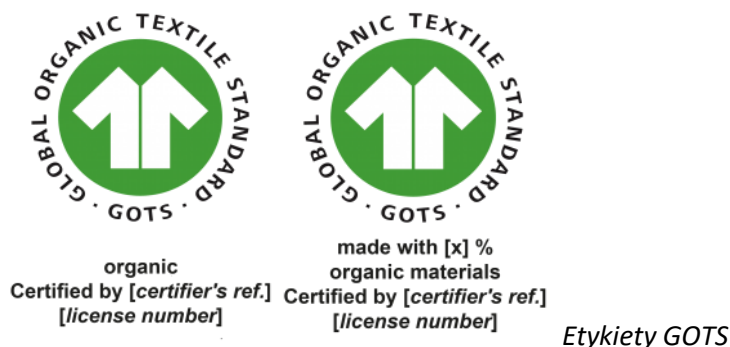
<https://www.global-standard.org/> oraz <http://gots.pl/certyfikat-gots/>

⁷¹ Istnieją dwie główne kategorie certyfikatu GOTS w zależności od zastosowanych składników ekologicznych (ta kwestia jest istotna z punktu widzenia kryteriów środowiskowych) :

- organic (ekologiczne) - takie oznaczenie GOTS przyznaje produktom, które składają się w co najmniej 95% z certyfikowanych włókien ekologicznych,
- made with (x%) organic (wyprodukowane z użyciem (x%) surowców ekologicznych)- produkt musi zawierać minimum 70% certyfikowanych włókien ekologicznych, dopuszczając maksymalnie 10% włókien syntetycznych. W przypadku produkcji skarpetek, legginsów i odzieży sportowej wykorzystuje się do 25% włókien syntetycznych.

W przypadku kryteriów społecznych oba rodzaje etykiet opierają się tych samych kryteriach więc zamawiający, który chce podkreślić cechy społeczne może dopuścić oba rodzaje oznakowań.

Using 95 - 100 % organic fibres: Using 70 - 94 % organic fibres:



Proponowane kryterium oceny ofert może dotyczyć również innych produktów wykonanych z włókien naturalnych jak na przykład gadżety promocyjne takie jak torby wielokrotnego użytku, fartuchy kuchenne, koszulki.

W ramach kryteriów oceny ofert można również wymagać innej etykiety społecznej która jest dostępna dla tego typu produktu np. etykiety Fairtrade. W takim przypadku należy jednak zwrócić uwagę na kryteria (standardy) certyfikacji, które są inne niż w przypadku etykiety GOTS. Wybór oznakowania, które zostanie wykorzystane na potrzeby sformułowania kryterium oceny ofert, należy do zamawiającego, który powinien w takim przypadku kierować się charakterem przedmiotu zamówienia i aspektami społecznymi, jakie w danym przypadku zamierza uwzględnić.

➤ Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Kryterium „Dostawa fartuchów ochronnych oraz koszulek typu T-shirt wyprodukowanych z bawełny certyfikowanej etykietą GOTS(T_{GOTS})” - ... pkt.

Zamawiający będzie podawał ocenie czy dostarczane fartuchy ochronne oraz koszulki typu T-shirt zostały wyprodukowane z bawełny certyfikowanej etykietą GOTS. Wykonawca, który deklaruje dostarczenie fartuchów ochronnych oraz koszulek typu T-shirt wyprodukowanych z bawełny certyfikowanej etykietą GOTS, jest zobowiązany zaznaczyć odpowiednią pozycję w formularzu ofertowym. Zamawiający dokona weryfikacji posiadania etykiety GOTS przez oferowane produkty na etapie realizacji umowy, przy dokonywaniu odbioru produktów. W ramach weryfikacji zamawiający dopuszcza przedstawienie jako środka dowodowego zarówno etykiety GOTS organic jak i etykiety GOTS made with 70% organic.

Zamawiający dopuszcza dostawę fartuchów i T-shirtów wyprodukowanych z bawełny certyfikowanej równoważnymi etykietami tj. potwierdzającymi spełnianie kryteriów społecznych i środowiskowych wskazanych w etykiecie GOTS⁷².

Ocena ofert w przedmiotowym kryterium zostanie dokonana zgodnie z następującymi założeniami:

- w przypadku zadeklarowania w formularzu ofertowym, że będące przedmiotem zamówienia fartuchy ochronne oraz koszulki typu T-shirt będą wyprodukowane z bawełny certyfikowanej etykietą GOTS lub etykietą równoważną oferta otrzyma ... punktów;

⁷² <https://global-standard.org/resource-library/standard-and-certification>

- w przypadku braku zadeklarowania w formularzu ofertowym, że będące przedmiotem zamówienia fartuchy ochronne oraz koszulki typu T-shirt będą wyprodukowane z bawełny certyfikowanej etykietą GOTS lub etykietą równoważną oferta otrzyma 0 punktów.

Zapisy w formularzu ofertowym

Oświadczam/oświadczamy*, że fartuchy ochronne oraz koszulki typu T-shirt, dostarczane w ramach niniejszego zamówienia, będą wyprodukowane z bawełny certyfikowanej etykietą GOTS lub inną równoważną etykietą – Tak/Nie*

* Niepotrzebne skreślić

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Wykonawca zobowiązuje się dostarczyć fartuchy ochronne oraz koszulki typu T-shirt wyprodukowane z bawełny certyfikowanej etykietą GOTS lub inną równoważną etykietą.
2. W celu potwierdzenia, że bawełna wykorzystana do produkcji fartuchów i koszulek odpowiada warunkom określonym w pkt 1 wykonawca jest zobowiązany dostarczyć zamawiającemu dowód w postaci etykiety GOTS umieszczonej na produkcie lub inne dowody potwierdzające wykorzystanie do produkcji bawełny certyfikowanej etykietą GOTS lub etykietą równoważną. Etykieta GOTS musi wskazywać na podmiot certyfikujący oraz numer licencji. Zamawiający zastrzega sobie prawo do weryfikacji ważności certyfikatu GOTS na oficjalnej stronie internetowej <https://global-standard.org/find-suppliers-shops-and-inputs/certified-suppliers/database/search#howto> Zamawiający dopuszcza przedstawienie etykiety równoważnej potwierdzającej spełnianie kryteriów społecznych i środowiskowych określonych w etykiecie GOTS.
3. Niedostarczenie zamawiającemu dowodów, o których mowa w ust. 2 lub stwierdzenie przez zamawiającego nieważności certyfikatu, w oparciu o informacje zawarte na oficjalnej stronie internetowej <https://global-standard.org/find-suppliers-shops-and-inputs/certified-suppliers/database/search#howto>, uznane zostanie za wykonanie zamówienia niezgodnie z umową poprzez niedostarczenie przez wykonawcę fartuchów i koszulek spełniających wymagania określone w ust. 1.
4. Potwierdzenie dostarczenia fartuchów i koszulek wyprodukowanych z bawełny certyfikowanej etykietą GOTS lub inną równoważną etykietą zostanie ujęte w protokole odbioru dostawy, którego wzór stanowi załącznik nr ... do umowy.
5. W przypadku niedostarczenia fartuchów lub koszulek wyprodukowanych z bawełny certyfikowanej etykietą GOTS lub inną równoważną etykietą, wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości % wartości umowy⁷³.

Zapisy do protokołu odbioru dostawy fartuchów i koszulek typu T-shirt wyprodukowanych z bawełny certyfikowanej etykietą GOTS⁷⁴

⁷³ Przy konstruowaniu takich klauzul należy wziąć pod uwagę stan faktyczny danej sprawy oraz uwzględnić obowiązujące przepisy ustawy Pzp dotyczące kar umownych.

⁷⁴ Do decyzji zamawiającego czy protokół odbioru będzie dotyczył całości dostawy i w jego ramach znajdzie się odwołanie do potwierdzenia dostawy fartuchów i koszulek typu T-shirt wyprodukowanych z bawełny certyfikowanej etykietą GOTS czy zamawiający będzie sporządzał protokół odbioru potwierdzający tylko posiadanie przez fartuchy i koszulki etykiety GOTS.

1. Zamawiający potwierdza/nie potwierdza* dostarczenie/a* fartuchów i koszulek typu T-shirt zgodnie wymogami określonymi w ust. 1 umowy w ilości ... szt. spełniających wszystkie wymagania zamawiającego zgodnie z ofertą wykonawcy.

2. Zamawiający stwierdza, że wykonawca przedstawił/nie przedstawił* zamawiającemu etykietę/y* (nazwa, nr licencji, podmiot certyfikujący)/inne dowody potwierdzające, że dostarczone fartuchów i koszulek typu T-shirt będące przedmiotem zamówienia są wyprodukowane zgodnie ze standardami określonymi w etykiecie GOTS.

Uwagi:.....

*Niepotrzebne skreślić

4.1.2 Kryterium dotyczące etykiety Rainforest Alliance

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przedmiot zamówienia: dostawa owoców⁷⁵

Zamawiający dąży do podkreślenia cech społecznych zamawianych produktów, w szczególności dotyczących przestrzegania praw człowieka oraz likwidowania ubóstwa i zapewnienia godnej pracy wśród rolników, pracowników i ich rodzin zaangażowanych do produkcji owoców, może wymagać w ramach kryterium oceny ofert posiadania etykiety Rainforest Alliance⁷⁶ lub innej etykiety społecznej właściwej dla danego przedmiotu zamówienia.

W prezentowanym przykładzie, przedmiot zamówienia obejmuje dostawę owoców w tym m.in. bananów. Ze względu na szeroką dostępność etykiety Rainforest Alliance w odniesieniu do bananów⁷⁷ kryterium oceny ofert zostało sformułowane tylko w odniesieniu do tego rodzaju owoców. Zgodnie z danymi na temat etykiety Rainforest Alliance,⁷⁸ innymi produktami certyfikowanymi etykietą Rainforest Alliance, powszechnie dostępnymi w Polsce są: kakao, kawa oraz herbata.

Etykieta Rainforest:

⁷⁵ Przedmiot zamówienia ma charakter przykładowy. Zastosowanie wskazanego kryterium możliwe jest również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, z zastrzeżeniem konieczności przeprowadzenia odpowiedniej analizy przez zamawiającego.

⁷⁶ Szerzej na temat etykiety Rainforest w publikacji Urzędu Zamówień Publicznych „Etykiety o charakterze społecznym” oraz na stronie internetowej <https://controlunion.pl/certyfikat-rainforest-alliance-2020/>. Do końca 2022 roku funkcjonuje również etykieta UTZ, która jest etykietą równoważną dla Rainforest Alliance.

⁷⁷ Taki wymóg wynika z analizy dostępności w Polsce poszczególnych produktów certyfikowanych etykietą Rainforest. Szczegółowe informacje na temat certyfikowanych produktów, w tym ich dostępności w poszczególnych krajach (także w Polsce) https://www.rainforest-alliance.org/find-certified/?_ga=2.71930587.977238567.1656493066-610427325.1648817162&fwp_by_consumer_location=poland&fwp_paged=2

⁷⁸ Bazy danych na temat produktów i usług etykietowanych Rainforest Alliance i dostępnych w Polsce <https://www.rainforest-alliance.org/list-of-certificate-holders/> oraz polskich podmiotów posiadających certyfikat Rainforest Alliance https://www.rainforest-alliance.org/find-certified/?_ga=2.81811934.977238567.1656493066-610427325.1648817162&fwp_by_consumer_location=poland



➤ **Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia**

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Zamawiający przyjmuje kryterium oceny ofert o charakterze społecznym „Dostawa bananów oznakowanych etykietą Rainforest Alliance (E_{Rainforest})”:

Zamawiający oceniając kryterium (E_{Rainforest}) będzie brał pod uwagę zadeklarowanie przez wykonawcę dostawy bananów certyfikowanych etykietą Rainforest Alliance, która potwierdza spełnianie przy ich produkcji standardów związanych z ekologicznym rolnictwem, ochroną klimatu, ochroną bioróżnorodności, lasów, zasobów naturalnych, jak i dotyczących przestrzegania praw człowieka oraz poprawy sytuacji ekonomicznej i likwidowania ubóstwa wśród rolników, pracowników i ich rodzin.

Zamawiający dopuszcza dostawę bananów certyfikowanych równoważnymi etykietami, tj. potwierdzającymi spełnianie ww. standardów społecznych i środowiskowych.

Ocena ofert zostanie dokonana w następujący sposób:

- w przypadku zadeklarowania w formularzu ofertowym dostawy bananów certyfikowanych etykietą Rainforest Alliance lub etykietą równoważną wykonawca otrzyma ... pkt;
- w przypadku braku zadeklarowania w formularzu ofertowym dostawy bananów certyfikowanych etykietą Rainforest Alliance lub etykietą równoważną wykonawca otrzyma 0 pkt.

Zapisy w formularzu ofertowym

Oświadczam/oświadczamy*, że banany będące przedmiotem zamówienia, będą certyfikowane etykietą Rainforest Alliance lub inną równoważną etykietą – Tak/Nie*

* Niepotrzebne skreślić

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Wykonawca zapewni, że banany, które dostarczy w ramach realizacji przedmiotu zamówienia będą certyfikowane etykietą Rainforest Alliance lub inną równoważną etykietą. Etykiety Rainforest Alliance będą umieszczone na dostarczonym produkcie lub wykonawca przedstawi zamawiającemu inne dowody potwierdzające, że będące przedmiotem zamówienia banany są certyfikowane etykietą Rainforest Alliance. Zamawiający zastrzega sobie prawo do weryfikacji ważności certyfikatu na oficjalnej stronie internetowej <https://www.rainforest-alliance.org/business/certification/certificate-search-and-public-summaries/> W związku z powyższym wykonawca na wezwanie dostarczy zamawiającemu dane niezbędne do weryfikacji certyfikatu na wskazanej powyżej stronie internetowej Rainforest. Zamawiający

dopuszcza przedstawienie przez wykonawcę etykiety równoważnej potwierdzającej spełnianie kryteriów, określonych w etykiecie Rainforest Alliance.

2. Niedostarczenie zamawiającemu dowodów, o których mowa w ust. 1 lub stwierdzenie przez zamawiającego nieważności certyfikatu w oparciu o informacje zawarte na oficjalnej stronie internetowej <https://www.rainforest-alliance.org/business/certification/certificate-search-and-public-summaries/>, uznane zostanie za niedostarczenie przez wykonawcę bananów spełniających wymagania określone w ust. 1.
3. Dostarczenie bananów certyfikowanych etykietą Rainforest Alliance lub inną równoważną etykietą, zostanie potwierdzone w protokole odbioru dostawy, którego wzór stanowi załącznik nr ... do umowy.
4. W przypadku niedostarczenia bananów certyfikowanych etykietą Rainforest Alliance lub inną równoważną etykietą, wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości ... % wartości umowy.⁷⁹

Zapisy do protokołu odbioru dostawy bananów (owoców)⁸⁰

1. Zamawiający potwierdza/nie potwierdza* dostarczenie/a*, że banany będące przedmiotem umowy ... spełniają wszystkie wymagania zgodnie z ofertą wykonawcy.
2. Zamawiający stwierdza, że wykonawca przedstawił/nie przedstawił* etykietę/y* (nazwa, ewentualnie nr certyfikatu i podmiot certyfikujący) / inne dowody potwierdzające, że dostarczone banany będące przedmiotem zamówienia są wyprodukowane zgodnie ze standardami określonymi w etykiecie Rainforest Alliance:

Uwagi:.....

*Niepotrzebne skreślić

4.2. Kryterium odwołujące się do obowiązku przestrzegania standardów społecznych zdefiniowanych w etykietach

4.2.1 Kryterium dotyczące przygotowania serwisu kawowego z wykorzystaniem kawy pochodzącej z produkcji spełniającej kryteria społeczne Sprawiedliwego Handlu⁸¹

- **Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia**

⁷⁹ Przy konstruowaniu takich klauzul należy wziąć pod uwagę stan faktyczny danej sprawy oraz uwzględnić obowiązujące przepisy ustawy Pzp dotyczące kar umownych.

⁸⁰ Do decyzji zamawiającego czy protokół odbioru będzie dotyczył całości dostawy i w jego ramach znajdzie się odwołanie do potwierdzenia dostawy certyfikowanych bananów czy zamawiający będzie sporządzał protokół odbioru potwierdzający tylko dostawy certyfikowanych bananów.

⁸¹ Sprawiedliwy Handel (ang. Fair Trade) to partnerstwo handlowe, oparte na dialogu, przejrzystości i szacunku, które dąży do większej równości w handlu międzynarodowym. Przyczynia się do zrównoważonego rozwoju przez oferowanie lepszych warunków handlowych oraz ochronę praw marginalizowanych producentów i pracowników. W zakresie kryteriów społecznych plantacje/gospodarstwa/fabryki/zakłady produkcyjne, w których produkuje się towary na zasadach Sprawiedliwego Handlu, powinny zapewniać pracownikom i ich rodzinom wystarczające środki na utrzymanie, bezpieczne, niezagrażające zdrowiu warunki pracy, wolność zrzeszania się, równe płace w przypadku kobiet i mężczyzn oraz gwarantować niewykorzystywanie pracy dzieci, zgodnie z Konwencją o Prawach Dziecka oraz na podstawie lokalnego prawa. Szerzej na stronie <https://www.fairtrade.org.pl/>

Przykładowy przedmiot zamówienia: organizacja stacjonarnych szkoleń/konferencji/seminariów obejmująca m.in. usługę przygotowania i podawania posiłków oraz serwisu kawowo-herbacianego.⁸²

Zamawiający uwzględniając aspekty społeczne związane z promocją etycznego handlu określa w ramach kryterium oceny ofert wymagania związane z kryteriami społecznymi tzw. Sprawiedliwego Handlu dotyczące kawy wykorzystywanej do przygotowania serwisu kawowego.

Prezentowane kryterium może być zastosowane także do innych produktów objętych certyfikacją etykietami Sprawiedliwego Handlu takich jak np. herbata, cukier trzcinowy, czekolada, ciastka i słodczyce, kakao, owoce, bawełna⁸³ a przedmiotem zamówienia może być zarówno usługa, w ramach przygotowania której wykorzystywane są te produkty jak i dostawa takich produktów.

➤ **Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia**

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Kryterium uwzględnia aspekty społeczne i dotyczy przygotowania serwisu kawowego z wykorzystaniem kawy pochodzącej z produkcji spełniającej kryteria społeczne Sprawiedliwego Handlu.

Zamawiający oceniając ofertę będzie brał pod uwagę deklarację wykonawcy dotyczącą wykorzystania do przygotowania serwisu kawowego w całości kawy pochodzącej z produkcji spełniającej standardy społeczne Sprawiedliwego Handlu. Zamawiający na potrzeby niniejszego postępowania przy wymogu użycia kawy pochodzącej ze Sprawiedliwego Handlu odnosi się do spełniania przy produkcji ww. kawy następujących kryteriów społecznych:

- zakaz jakiegokolwiek dyskryminacji w zatrudnieniu, dostępie do świadczeń, szkoleń, awansów itd.,
- zakaz pracy przymusowej w jakiegokolwiek formie,
- zakaz pracy dzieci,
- swoboda stowarzyszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych,
- przejrzyste i zdefiniowane zasady wynagradzania (wynagrodzenie pracowników jest co najmniej równe lub wyższe od płacy minimalnej lub średniej regionalnej),
- formalne, pisemne umowy w związku z zatrudnieniem,
- ustalone maksymalne godziny pracy, prawo do dni wolnych oraz zdefiniowane zasady pracy w nadgodzinach, prawo do przerwy w pracy,
- prawo do świadczeń z tytułu macierzyństwa, choroby, emerytury,
- odpowiednie warunki zakwaterowania pracowników,
- przestrzeganie bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy (m.in. zapewnienie odpowiednich warunków sanitarnych, środków ochrony w pracy w warunkach niebezpiecznych, opieki medycznej w miejscu pracy).

Ocena ofert zostanie dokonana zgodnie z następującymi zasadami:

- w przypadku zadeklarowania przez wykonawcę w formularzu ofertowym zastosowania do przygotowania serwisu kawowego, wyłącznie kawy pochodzącej z produkcji spełniającej określone wyżej kryteria społeczne Sprawiedliwego Handlu oferta otrzyma ... pkt;

⁸² Przedmiot zamówienia ma charakter przykładowy. Zastosowanie wskazanego kryterium możliwe jest również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, z zastrzeżeniem konieczności przeprowadzenia odpowiedniej analizy przez zamawiającego.

⁸³ Produkty dostępne w Polsce można znaleźć na stronie internetowej <https://www.fairtrade.org.pl/produkty/>

- w przypadku braku zadeklarowania przez wykonawcę w formularzu ofertowym zastosowania do przygotowania serwisu kawowego, wyłącznie kawy pochodzącej z produkcji spełniającej kryteria społeczne Sprawiedliwego Handlu oferta otrzyma 0 pkt.

Wykonawca, który zadeklaruje w formularzu ofertowym zastosowanie do przygotowania serwisu kawowego wyłącznie kawy pochodzącej z produkcji spełniającej kryteria społeczne Sprawiedliwego Handlu, na etapie realizacji zamówienia będzie zobowiązany do przedłożenia - na żądanie zamawiającego - dowodów potwierdzających, że kawa wykorzystywana na potrzeby przygotowania serwisu kawowego spełnia wskazane powyżej wymagania w zakresie kryteriów społecznych Sprawiedliwego Handlu. Dowód spełnienia ww. kryteriów będzie stanowić oznaczenie wykorzystywanej przez wykonawcę kawy etykietą Fairtrade lub Fair for Life lub Naturland Fair⁸⁴ lub innej równoważnej etykiety Sprawiedliwego Handlu potwierdzającej wyprodukowanie kawy z poszanowaniem ww. kryteriów społecznych.

Zamawiający będzie także uprawniony do przeprowadzenia kontroli w miejscu realizacji zamówienia weryfikującej czy kawa wykorzystywana do przyrządzania serwisu kawowego jest opatrzona etykietą Fairtrade lub Fair for Life lub Naturland Fair lub inną równoważną etykietą w zakresie wskazanych kryteriów społecznych.

Etykieta Fairtrade

Etykieta Fair for Life

Etykieta Naturland Fair



®



Zapisy w formularzu ofertowym

Oświadczam/oświadczamy*, że do przygotowania serwisu kawowego będącego przedmiotem zamówienia będzie wykorzystywana wyłącznie kawa spełniająca kryteria społeczne Sprawiedliwego Handlu wskazane w opisie kryterium oceny ofert – Tak/Nie*

* Niepotrzebne skreślić

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Wykonawca zobowiązuje się do przygotowania serwisu kawowego będącego przedmiotem zamówienia wyłącznie kawy pochodzącej z produkcji spełniającej niżej wymienione kryteria społeczne Sprawiedliwego Handlu:
 - zakaz jakiegokolwiek dyskryminacji w zatrudnieniu, dostępie do świadczeń, szkoleń, awansów itd.,
 - zakaz pracy przymusowej w jakiegokolwiek formie,

⁸⁴ <https://www.naturland.de/en/>

- zakaz pracy dzieci,
 - swoboda stowarzyszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych,
 - przejrzyste i zdefiniowane zasady wynagradzania (wynagrodzenie pracowników jest co najmniej równe lub wyższe od płacy minimalnej lub średniej regionalnej),
 - formalne, pisemne umowy w związku z zatrudnieniem,
 - ustalone maksymalne godziny pracy, prawo do dni wolnych oraz zdefiniowane zasady pracy w nadgodzinach, prawo do przerwy w pracy,
 - prawo do świadczeń z tytułu macierzyństwa, choroby, emerytury,
 - odpowiednie warunki zakwaterowania pracowników,
 - przestrzeganie bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy (m.in. zapewnienie odpowiednich warunków sanitarnych, środków ochrony w pracy w warunkach niebezpiecznych, opieki medycznej w miejscu pracy).
2. Wykonawca zobowiązany jest do umieszczenia w miejscu oferowania serwisu kawowego informacji na temat wykorzystywania w tym celu wyłącznie kawy spełniającej kryteria społeczne Sprawiedliwego Handlu wraz ze wskazaniem etykiety potwierdzającej ww. kryteria.
 3. W celu potwierdzenia spełniania wymagań, o których mowa w ust. 1, wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia w trakcie realizacji usługi - na żądanie zamawiającego - dowodów potwierdzających posiadanie przez wykorzystywaną przez wykonawcę kawę etykiety Fairtrade lub Fair for Life lub Naturland Fair lub innej równoważnej etykiety.
 4. Zamawiający zastrzega sobie również prawo do przeprowadzenia kontroli w miejscu realizacji zamówienia weryfikującej czy kawa wykorzystywana do przyrządzania serwisu kawowego jest opatrzona etykietą Fairtrade lub Fair for Life lub Naturland Fair lub inną równoważną etykietą. W tym celu wykonawca na żądanie pracownika zamawiającego zobowiązany jest przedstawić do wglądu i oceny produkty wykorzystywane do przygotowania serwisu kawowego.
 5. Przeprowadzenie kontroli i jej wynik zostaną udokumentowane w protokole podpisanym przez przedstawiciela wykonawcy oraz przedstawiciela zamawiającego, którego wzór stanowi załącznik nr ... do umowy.
 6. W przypadku stwierdzenia przez zamawiającego wykorzystywania do przyrządzania serwisu kawowego, kawy nie spełniającej kryteriów społecznych Sprawiedliwego Handlu, wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości ... złotych.

Zapisy do protokołu z kontroli wykorzystania do przygotowania serwisu kawowego wyłącznie kawy spełniającej kryteria społeczne Sprawiedliwego Handlu.

Protokół kontroli został sporządzony dnia ... w ... na podstawie umowy nr ...z dnia ... dotyczącej realizacji zamówienia na ...

1. W kontroli uczestniczyli:

- ze strony zamawiającego:

.....

(imię i nazwisko) (stanowisko)

- ze strony wykonawcy:

.....

(imię i nazwisko) (stanowisko)

2. Wyniki kontroli:

- Wykonawca udowodnił wykorzystywanie do przygotowania serwisu kawowego wyłącznie kawy spełniającej kryteria społeczne Sprawiedliwego Handlu poprzez
- Wykonawca nie udowodnił wykorzystywani do przygotowania serwisu kawowego wyłącznie kawy spełniającej kryteria społeczne Sprawiedliwego Handlu. W związku z powyższym zamawiający stwierdza brak wykorzystania do przygotowania serwisu kawowego wyłącznie kawy pochodzącej z produkcji spełniającej kryteria społeczne Sprawiedliwego Handlu.

Uwagi: ...

Niniejszy protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jednym dla zamawiającego i jednym dla wykonawcy.

.....

.....

(przedstawiciel/e zamawiającego)

(przedstawiciel/e wykonawcy)

5. Kryteria dotyczące uwzględniania szczególnych potrzeb żywieniowych

Kryteria oceny ofert uwzględniające potrzeby żywieniowe ze względu na uwarunkowania zdrowotne lub kulturowe mają za zadanie odpowiadać na szczególne potrzeby odbiorców usług lub dostaw. Mogą być one wykorzystywane w przypadku udzielania zamówień publicznych, których przedmiotem jest na przykład kompleksowa usługa organizacji szkoleń, konferencji lub innych wydarzeń obejmująca usługi cateringowe lub samodzielna usługa cateringowa, lub dostawa produktów żywnościowych. Należy jednocześnie zwrócić uwagę, iż w przypadku, gdy wymagania związane z zapewnieniem odpowiedniej diety ze względu na szczególne potrzeby żywieniowe odbiorców usługi np. pacjentów szpitala, mieszkańców domów opieki społecznej, dzieci w przedszkolu wynikają ze specyfiki samego przedmiotu zamówienia i są konieczne do odpowiedniej realizacji usługi, muszą one zostać określone jako wymagania obligatoryjne w ramach opisu przedmiotu zamówienia.

Wymagania wskazywane w opisach kryteriów oceny ofert dotyczących uwzględniania szczególnych potrzeb żywieniowych powinny wykraczać poza obligatoryjne wymagania dotyczące żywienia wynikające z obowiązujących przepisów prawa⁸⁵.

5.1 Kryterium dotyczące przygotowania posiłków zgodnie z zasadami zdrowego żywienia

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: usługa przygotowania posiłków dla podopiecznych placówki świadczącej usługi opiekuńcze⁸⁶.

⁸⁵ Ustawa z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia (Dz.U. 2020 poz. 2021 z późn. zm.); Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie grup środków spożywczych przeznaczonych do sprzedaży dzieciom i młodzieży w jednostkach systemu oświaty oraz wymagań, jakie muszą spełniać środki spożywcze stosowane w ramach żywienia zbiorowego dzieci i młodzieży w tych jednostkach, (Dz.U. 2016 poz. 1154); Normy żywieniowe dla odpowiednich grup wiekowych.

⁸⁶ Przedmiot zamówienia ma charakter przykładowy. Zastosowanie wskazanego kryterium możliwe jest również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, z zastrzeżeniem konieczności przeprowadzenia odpowiedniej analizy przez zamawiającego.

Zamawiający w opisie kryterium oceny ofert będzie ocenił czy posiłki będą przygotowywane zgodnie z zasadami zdrowego żywienia wskazanymi w Piramidzie Zdrowego Żywienia i Aktywności Fizycznej dla osób dorosłych (dalej „Piramida”). Piramida jest odpowiedzią na zalecenia Światowej Organizacji Zdrowia i zawiera w sobie m.in. ideę „mniej cukru, soli i tłuszczu, więcej błonnika”. Ponadto, propaguje spożywanie warzyw i owoców oraz ziół, które pomagają ograniczyć spożycie soli⁸⁷.

Podobne kryterium może być wykorzystane również przy innych przedmiotach zamówienia obejmujących przygotowanie posiłków. Należy przy tym pamiętać, że oprócz Piramidy Zdrowego Żywienia i Aktywności Fizycznej dla osób dorosłych, istnieją także piramidy żywieniowe przygotowane dla specjalnych grup wiekowych – piramida żywieniowa dla dzieci i młodzieży, piramida żywieniowa dla osób starszych. Powyższe nie wyklucza uwzględniania – w ramach opisu przedmiotu zamówienia - szczególnych potrzeb żywieniowych, jeżeli wynikają one ze względów zdrowotnych i potrzeb osób korzystających z posiłków np. w domach opieki społecznej, szpitalach itp. W takim przypadku wymagania wynikające z omawianego kryterium oceny ofert mogą być modyfikowane zgodnie z zaleceniami dotyczącymi diet dla tych osób.

Weryfikacja wymagań wskazanych w opisie przedmiotowego kryterium oceny ofert odbywać się będzie zarówno na etapie oceny ofert jak i na etapie realizacji zamówienia. W tym celu zamawiający wymaga złożenia wraz z ofertą przykładowego jadłospisu jako przedmiotowego środka dowodowego. Zgodność jadłospisu z zasadami zdrowego żywienia będzie również weryfikowana na etapie realizacji zamówienia. Zamawiający przewiduje w tym celu w umowie w sprawie zamówienia publicznego uprawnienia kontrolne w zakresie oceny zgodności z wymaganiami wskazanymi w omawianym kryterium oceny ofert.

Zamawiający może również ograniczyć się jedynie do deklaracji wykonawcy na etapie oceny ofert a zgodność jadłospisu i przygotowywanych posiłków z zasadami zdrowego żywienia oceniać na etapie realizacji zamówienia.

➤ **Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia**

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Kryterium oceny ofert „Posiłki zgodne z zasadami zdrowego żywienia” – max ... pkt.

Zamawiający w ramach przedmiotowego kryterium oceny ofert będzie ocenił deklarację wykonawcy oraz jadłospis zgodnie z zasadami zdrowego żywienia wskazanymi w Piramidzie Zdrowego Żywienia i Aktywności Fizycznej dla osób dorosłych⁸⁸ w zakresie właściwym dla przedmiotu zamówienia. Zamawiający wymaga przedstawienia wraz z ofertą jako środka dowodowego przykładowego 5-dniowego jadłospisu uwzględniającego zasady zdrowego żywienia wskazane w deklaracji wykonawcy. Przedłożony w ramach oferty jadłospis powinien zawierać informacje umożliwiające dokonanie oceny zgodności z zasadami zdefiniowanymi w deklaracji, w szczególności dokładnie opisane posiłki wraz z ich składem, gramaturą, wartością odżywczą, sposobem przygotowania (np. gotowane, smażone, pieczone).

Ocena deklaracji i jadłospisu zostanie dokonana zgodnie z następującymi zasadami⁸⁹:

⁸⁷ Zob. szerzej <https://ncez.pzh.gov.pl/abc-zywienia/zasady-zdrowego-zywienia/piramida-zdrowego-zywienia-i-aktywnosci-fizycznej-dla-osob-doroslych-2/> 2.09.2022 r.

⁸⁸ <https://ncez.pzh.gov.pl/wp-content/uploads/2021/03/piramida-dla-doroslych-opis866.pdf>

⁸⁹ Na podstawie Anna Pikuła, Monika Sałaga-Pylak, Zofia Świąs, Andrzej Borzęcki „Zasady planowania i oceny jadłospisów” , Katedra i Zakład Higieny, Uniwersytet Medyczny w Lublinie

Lp.	Częstkowe kryteria oceny ofert w ramach kryterium	... pkt	... pkt	0 pkt ⁹⁰
1.	Czy jadłospis zawiera:	5 posiłków	4 posiłki	3 posiłki
2.	Czy mleko lub produkty mleczne występują	codziennie w 2 posiłkach	codziennie w 1 posiłku i 3 dni w 2 posiłkach	codziennie w 1 posiłku
3.	Czy chude gatunki mięsa pochodzenia drobiowego (indyk, kurczak) występują	codziennie co najmniej raz	4 dni co najmniej raz	3 dni co najmniej raz
4.	Jak często występuje ryba (nie smażona)	co najmniej 3-4 razy w jadłospisie	co najmniej 2 razy w jadłospisie	co najmniej 1 raz w jadłospisie
5.	Czy produkty z tzw. pełnego przemiału (pieczywo lub makaron lub kasze) są	codziennie co najmniej jeden z wymienionych produktów	4 dni co najmniej jeden z wymienionych produktów	3 dni co najmniej jeden z wymienionych produktów
6.	Czy potrawy przygotowane z grochu, fasoli, soczewicy, czy soi zamiast dania mięsnego występują	2 razy w jadłospisie	1 raz w jadłospisie	nie ma takich potraw
7.	Czy warzywa lub owoce występują	codziennie co najmniej w 4 posiłkach	codziennie co najmniej w 3 posiłkach	codziennie co najmniej w 2 posiłkach
8.	Czy warzywa i owoce w postaci surowej występują	codziennie	4 dni jadłospisu	3 dni jadłospisu
9.	Potrawy zawierające zioła (świeże i suszone) takie jak na przykład rozmaryn, oregano, tymianek, bazylia, kurkuma, czosnek, imbir, mięta lub cynamon	codziennie co najmniej w 3 posiłkach	codziennie co najmniej w 2 posiłkach	codziennie co najmniej w 1 posiłku
10.	Dodatek orzechów, migdałów, nasion słonecznika, sezamu lub dyni	codziennie	4 dni jadłospisu	3 dni jadłospisu

Oferta w przedmiotowym kryterium może otrzymać maksymalnie ... punktów.

Zapisy do formularza ofertowego

Deklaruję/deklarujemy*:

- przygotowywanie jadłospisu zgodnie z zasadami zdrowego żywienia, który będzie uwzględniał następujące elementy:

Lp.	Częstkowe kryteria oceny ofert w ramach kryterium	Deklaracja wykonawcy
-----	---	----------------------

⁹⁰ Zasady jadłospisu w tej kolumnie (0 pkt.) powinny być na minimalnym poziomie jaki jest obligatoryjny na podstawie opisu przedmiotu zamówienia.

1.	Ilość posiłków w jadłospisie	
2.	W ilu posiłkach w codziennym jadłospisie występować będą mleko lub produkty mleczne?	
3.	Jak często (ilość dni i częstotliwość w ciągu dnia) w jadłospisie występować będą chude gatunki mięsa pochodzenia drobiowego (indyk, kurczak)?	
4.	Jak często w jadłospisie będzie występować ryba (nie smażona)	
5.	Jak często (ilość dni i ilość produktów w ciągu dnia) będą stosowane w jadłospisie produkty z tzw. pełnego przemiału (pieczywo lub makaron lub kasze)?	
6.	Jak często w jadłospisie występować będą potrawy przygotowane z grochu, fasoli, soczewicy, czy soi zamiast dania mięsnego?	
7.	W ilu posiłkach w codziennym jadłospisie występować będą warzywa lub owoce?	
8.	Jak często (ilość dni) będą występować warzywa i owoce w postaci surowej ?	
9.	Ile potraw w codziennym jadłospisie będzie zawierać zioła (świeże i suszone) takie jak na przykład rozmaryn, oregano, tymianek, bazylia, kurkuma, czosnek, imbir, mięta lub cynamon	
10.	Jak często (ilość dni) w jadłospisie będzie występował dodatek orzechów, migdałów, nasion słonecznika, sezamu lub dyni	

Jako środek dowodowy załączam/załączamy*przykładowy jadłospis na 5 dni uwzględniający ww. deklarację.

* Niepotrzebne skreślić

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego⁹¹

1. Wykonawca realizując przedmiot zamówienia zobowiązuje się do przygotowywania jadłospisu i posiłków zgodnie z zasadami zdrowego żywienia wskazanymi w deklaracji złożonej na potrzeby oceny oferty.
2. Wykonawca przedstawi zamawiającemu ... dniowy jadłospis zgodny z zasadami zdrowego żywienia - w terminie najpóźniej do ... - poprzez jego przesłanie na wskazany adres poczty elektronicznej zamawiającego. Jadłospis musi wskazywać nazwy zastosowanych produktów, nazwy potraw, sposób ich przygotowania (np. gotowane, smażone, pieczone), ich gramaturę, wartość odżywczą oraz dni w jakich dany produkt lub potrawa będą serwowane.
3. Wykonawca jest zobowiązany do uzyskania akceptacji jadłospisu. Zamawiający po zatwierdzeniu przedstawionego przez wykonawcę jadłospisu przesyła odpowiednią informację na wskazany adres poczty elektronicznej wykonawcy. Wykonawca zobowiązany jest do

⁹¹ Zamawiający powinien włączyć proponowane zapisy do pozostałych zapisów umowy, które odnoszą się do sposobu realizacji usługi dostarczania posiłków m.in. w zakresie jadłospisu, kontroli oraz odbioru usługi.

wprowadzenia zmian, jeżeli przedmiotowy jadłospis nie odpowiada wymaganiom stawianym przez zamawiającego.

4. Ilościowego oraz jakościowego odbioru posiłków, w tym zgodności z proponowanym jadłospisem i zasadami zdrowego żywienia wskazanymi w deklaracji wykonawcy, dokonują osoby wyznaczone przez zamawiającego. Odbiór posiłków, uwagi do posiłków albo brak ich odbioru będą pisemnie potwierdzane przez przedstawiciela zamawiającego i wykonawcy.
5. Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości ... zł za każdy posiłek niezgodny z zaakceptowanym przez zamawiającego jadłospisem lub⁹² z zasadami zdrowego żywienia wskazanymi w deklaracji wykonawcy złożonej na potrzeby oceny oferty.
6. W przypadku przygotowania posiłków niezgodnych z zaakceptowanym jadłospisem lub niespełniających wymagań zdrowego żywienia wskazanych deklaracji wykonawcy złożonej na potrzeby oceny oferty, wysokość wynagrodzenia ulega *odpowiedniemu zmniejszeniu*⁹³, niezależnie od kary umownej wskazanej w ust. 5.

5.2 Kryterium dotyczące uwzględniania szczególnych potrzeb żywieniowych ze względu na uwarunkowania zdrowotne lub kulturowe przy przygotowaniu dań ciepłych

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: usługa cateringowa obejmująca przygotowanie serwisu obiadowego⁹⁴.

Opis przedmiotu zamówienia uwzględnia przygotowanie serwisu obiadowego, na który będą składały się min. 3 dania ciepłe do wyboru, w tym jedno danie mięsne, jedno danie rybne, jedno danie wegetariańskie oraz 2 rodzaje sałatek/surówek i dodatki w postaci np. ryżu, kaszy lub ziemniaków.

W ramach kryterium oceny ofert będzie oceniane uwzględnienie w menu ciepłych dań obiadowych dostosowanych do szczególnych potrzeb odbiorców usługi wynikających z nietolerancji glutenu oraz laktozy, jak również z niespożywania dań zawierających produkty pochodzenia zwierzęcego. Tego typu kryterium może mieć zastosowanie zwłaszcza w przypadku zamówień, w których zamawiający nie zna konkretnych potrzeb grupy odbiorców usługi cateringowej np. otwarte spotkanie/konferencja. Natomiast jeżeli zamawiający przygotowując dokumenty postępowania posiada wiedzę na temat szczególnych potrzeb żywieniowych odbiorców albo nabędzie taką wiedzę np. w ramach prowadzonej rekrutacji na szkolenie, to powinien odpowiednio określić wymagania w tym zakresie w opisie przedmiotu zamówienia – jako wymagania obligatoryjne albo jako opcję do wykorzystania w ramach realizacji zamówienia.

Punktacja w ramach wskazanego kryterium może być przyznawana w dwojaki sposób. Po pierwsze, zgodnie z gradacją rosnącą – im więcej zaoferowanych diet ze wskazanego przez zamawiającego wykazu, tym więcej punktów otrzymuje oferta. Zamawiający określa również, które diety znajdują się w

⁹² W przypadku kar umownych zapisy przewidują zastosowanie spójnika „lub” czyli tym samym dopuszczają w wyjątkowych sytuacjach niezgodność posiłków z zaakceptowanym jadłospisem, ale pod warunkiem zachowania zgodności z zasadami zdrowego żywienia określonymi w deklaracji wykonawcy np. w przypadku wymiany składnika na równoważny pod względem przestrzegania tych zasad.

⁹³ Zamawiający musi doprecyzować to pojęcie biorąc pod uwagę przyjęty sposób rozliczania z wykonawcą np. wskazując na cenę danego posiłku, jeżeli taka wynika z umowy lub procent/część ceny za tzw. osobodzień, jeżeli przyjęty sposób rozliczenia obejmuje cenę za 1 dzień wyżywienia dla 1 osoby.

⁹⁴ Przedmiot zamówienia ma charakter przykładowy. Zastosowanie wskazanego kryterium możliwe jest również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, z zastrzeżeniem konieczności przeprowadzenia odpowiedniej analizy przez zamawiającego.

poszczególnych konfiguracjach. Po drugie, w ramach podziału kryterium na podkryteria dotyczące poszczególnych diet, za które przyznawana jest określona punktacja, a wynik oceny stanowi suma punktów za poszczególne podkryteria.

➤ **Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia**

Opis kryterium w ujęciu gradacyjnym oraz sposób jego oceny

Kryterium dotyczące uwzględniania szczególnych potrzeb żywieniowych ze względu na uwarunkowania zdrowotne lub kulturowe przy przygotowaniu dań ciepłych (PŻ) – max ... pkt.

Zamawiający w ramach przedmiotowego kryterium będzie oceniał ofertę na podstawie deklaracji wykonawcy dotyczącej uwzględnienia szczególnych potrzeb żywieniowych ze względu na uwarunkowania zdrowotne lub kulturowe w ramach przygotowywanych dań ciepłych.

Zamawiający przyzna punkty w zależności od deklaracji wykonawcy zgodnie z następującymi zasadami:

Sposób uwzględnienia uwarunkowań zdrowotnych oraz kulturowych w menu	Liczba otrzymanych punktów
Co najmniej jedno danie ciepłe będzie uwzględniało wymagania diety bezglutenowej	...
Co najmniej jedno danie ciepłe będzie uwzględniało wymagania diety bezglutenowej oraz nietolerancję laktozy ⁹⁵	...
Co najmniej jedno danie ciepłe będzie uwzględniało wymagania diety bezglutenowej i nietolerancję laktozy oraz dostępne będzie jedno dodatkowe (powyżej 3 wymaganych) ciepłe danie wegańskie	... ⁹⁶

Na potrzeby niniejszego postępowania zamawiający przyjmuje następujące rozumienie pojęć:

- dieta bezglutenowa - dieta polegająca na eliminacji z pożywienia produktów zawierających gluten, czyli na wykluczeniu pokarmów z dodatkiem naturalnych bądź przetworzonych zbóż: pszenicy, żyta, jęczmienia;
- dieta uwzględniająca nietolerancję laktozy - dieta wykluczająca z przygotowanych posiłków produkty mleczne zawierające laktozę i inne produkty żywnościowe zawierających laktozę;
- danie wegańskie - danie pozbawione produktów pochodzenia zwierzęcego.

Za brak deklaracji dotyczącej sposobu uwzględnienia ww. uwarunkowań zdrowotnych lub kulturowych przy przygotowaniu posiłków stanowiących przedmiot zamówienia wykonawca otrzyma 0 pkt w kryterium „PŻ”.

⁹⁵ Danie/a spełniające ww. wymagania mogą być jednym/dwoma z 3 dań wskazanych w OPZ albo być dodatkowym/mi daniem/ami ciepłym/mi.

⁹⁶ Punkty powinny mieć charakter rosnący.

Maksymalna liczba punktów jaką może otrzymać oferta w kryterium „PŻ” to pkt

Wymagania dotyczące sposobu uwzględnienia uwarunkowań zdrowotnych lub kulturowych odnoszą się do propozycji dań ciepłych (nie dotyczą sałatek/surówek/dodatków w postaci ryżu/ziemniaków).

Zapisy do formularza ofertowego

Oświadczam/oświadczamy*, że w ramach menu ciepłych dań obiadowych:

- Co najmniej jedno danie ciepłe będzie uwzględniało wymagania diety bezglutenowej.
- Co najmniej jedno danie ciepłe będzie uwzględniało wymagania diety bezglutenowej oraz nietolerancję laktozy.
- Co najmniej jedno danie ciepłe będzie uwzględniało wymagania diety bezglutenowej i nietolerancję laktozy oraz dostępne będzie jedno dodatkowe (powyżej 3 wymaganych) ciepłe danie wegańskie.**

*Niepotrzebne skreślić

**Należy zaznaczyć tylko jeden z powyższych wskazanych punktów.

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Wykonawca zgodnie ze złożoną ofertą jest zobowiązany do uwzględnienia w menu uwarunkowań zdrowotnych lub kulturowych poprzez *przygotowanie co najmniej jednego dania ciepłego uwzględniającego wymagania diety bezglutenowej/przygotowanie co najmniej jednego dania ciepłego uwzględniającego wymagania diety bezglutenowej oraz nietolerancję laktozy/ przygotowanie co najmniej jednego dania ciepłego uwzględniającego wymagania diety bezglutenowej i nietolerancję laktozy oraz przygotowanie jednego dodatkowego (powyżej 3 wymaganych w ramach opz) ciepłego dania wegańskiego*⁹⁷.
2. Wykonawca w ramach realizacji zamówienia zobowiązany jest do umieszczenia przy serwowanych daniach informacji na temat uwzględnionych uwarunkowań zdrowotnych lub kulturowych tj. *diety bezglutenowej, braku laktozy oraz dania wegańskiego*⁹⁸.
3. W przypadku nieuwzględnienia w menu uwarunkowań zdrowotnych lub kulturowych zadeklarowanych w ofercie, zamawiający naliczy wykonawcy karę umowną w wysokości ... % wartości wynagrodzenia należnego wykonawcy⁹⁹.

Zapisy do Protokołu odbioru usługi

Usługa zapewnienia posiłków wykonana przez wykonawcę uwzględniała uwarunkowania zdrowotne lub kulturowe zgodne z deklaracją wskazaną w ofercie (TAK/NIE*)

*Niepotrzebne skreślić

Opis kryterium oceny ofert w podziale na podkryteria oraz sposób jego oceny

Kryterium „Szczególne potrzeby żywieniowe (Ż)” – max ... pkt.

⁹⁷ Zapis należy dostosować w zgodności z deklaracją złożoną w ofercie przez wykonawcę, którego oferta została wybrana jako najkorzystniejsza.

⁹⁸ J.w.

⁹⁹ Przy konstruowaniu takich klauzul należy wziąć pod uwagę stan faktyczny danej sprawy oraz uwzględnić obowiązujące przepisy ustawy Pzp dotyczące kar umownych.

Zamawiający w ramach kryterium „Szczególne potrzeby żywieniowe (Ż)” będzie oceniał oferty na podstawie deklaracji wykonawców dotyczących uwzględnienia szczególnych potrzeb żywieniowych ze względu na uwarunkowania zdrowotne lub kulturowe w ramach przygotowywanych dań ciepłych. Przedmiotowe kryterium dzieli się na 3 podkryteria:

- 1) podkryterium „B” w ramach, którego będzie brane pod uwagę zadeklarowanie dania uwzględniającego dietę bezglutenową,
- 2) podkryterium „L” w ramach, którego będzie brane pod uwagę zadeklarowanie dania uwzględniającego nietolerancję laktozy,
- 3) podkryterium „W” w ramach, którego będzie brane pod uwagę zadeklarowanie jednego dodatkowego (powyżej 3 wymaganych) ciepłego dania wegańskiego.

Zamawiający przyjmuje następujące rozumienie pojęć:

- dieta bezglutenowa - dieta polegająca na eliminacji z pożywienia produktów zawierających gluten, czyli na wykluczeniu pokarmów z dodatkiem naturalnych bądź przetworzonych zbóż: pszenicy, żyta, jęczmienia;
- dieta uwzględniająca nietolerancję laktozy - dieta wykluczająca z przygotowanych posiłków produkty mleczne zawierające laktozę i inne produkty żywnościowe zawierających laktozę;
- danie wegańskie - danie pozbawione produktów pochodzenia zwierzęcego.

Wymagania dotyczące sposobu uwzględnienia uwarunkowań zdrowotnych lub kulturowych w menu w opisie kryterium odnoszą się do propozycji dań ciepłych (nie dotyczą sałatek/surówek/dodatków w postaci ryżu/ziemniaków).

Ocena ofert w poszczególnych podkryteriach będzie wyglądała następująco:

- w podkryterium „B” za zadeklarowanie dania uwzględniającego dietę bezglutenową zamawiający przyzna ... pkt;
- w podkryterium „L” za zadeklarowanie dania uwzględniającego nietolerancję laktozy, zamawiający przyzna ... pkt;
- w podkryterium „W” za zadeklarowanie jednego dodatkowego (powyżej 3 wymaganych) ciepłego dania wegańskiego zamawiający przyzna ... pkt.

Brak deklaracji w ramach poszczególnych podkryteriów będzie oznaczał przyznanie 0 punktów w ramach tych podkryteriów.

Liczby punktów przyznane ofercie w ramach podkryteriów zostaną zsumowane zgodnie ze wzorem:

Kryterium „Ż” = B+L+W

Zapisy do wzoru formularza ofertowego

Oświadczam/oświadczamy*, że w ramach menu ciepłych dań obiadowych:

1. Co najmniej jedno danie ciepłe będzie uwzględniało wymagania diety bezglutenowej – TAK/NIE**
2. Co najmniej jedno danie ciepłe będzie uwzględniało nietolerancję laktozy – TAK/NIE**
3. Będzie dostępne jedno dodatkowe (powyżej 3 wymaganych) ciepłe danie wegańskie – TAK/NIE**

*Niepotrzebne skreślić

**Zaznaczyć właściwą opcję

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Wykonawca zobowiązany jest do uwzględnienia w menu uwarunkowań zdrowotnych lub kulturowych poprzez *przygotowanie co najmniej jednego dania ciepłego uwzględniającego wymagania diety bezglutenowej, przygotowanie co najmniej jednego dania ciepłego uwzględniającego wymagania nietolerancję laktozy oraz przygotowanie jednego dodatkowego (powyżej 3 wymaganych w ramach opz) ciepłego dania wegańskiego*¹⁰⁰.
2. Wykonawca w ramach realizacji zamówienia zobowiązany jest do umieszczenia przy serwowanych daniach informacji na temat uwzględnionych uwarunkowań zdrowotnych lub kulturalnych *tj. diety bezglutenowej, braku laktozy oraz dania wegańskiego*¹⁰¹.
3. W przypadku nieuwzględnienia w menu uwarunkowań zdrowotnych lub kulturowych zadeklarowanych w ofercie, zamawiający naliczy wykonawcy karę umowną w wysokości% wartości wynagrodzenia należnego wykonawcy¹⁰².

Zapisy do Protokołu odbioru

Usługa cateringowa obejmująca przygotowanie serwisu obiadowego uwzględniała uwarunkowania zdrowotne lub kulturowe zgodne z deklaracją wskazaną w ofercie wykonawcy - TAK/NIE*.

*Niepotrzebne skreślić

5.3 Kryterium dotyczące uwzględniania szczególnych potrzeb żywieniowych przy przygotowaniu serwisu kawy i herbaty

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: obsługa cateringowa spotkań/szkoleń/konferencji organizowanych przez zamawiającego¹⁰³.

W opisie przedmiotu zamówienia zostały określone wymagania dotyczące przygotowania serwisu kawy i herbaty na potrzeby spotkań/szkoleń/konferencji organizowanych przez zamawiającego, na które będzie składało się zapewnienie co najmniej soków owocowych (min. 3 rodzaje), wody gazowanej i niegazowanej, kawy z ekspresu ciśnieniowego, herbaty (min. 3 rodzaje - czarna, zielona, owocowa), cukru, mleka, ciastek kruchych. Celem poprawy jakości przygotowywanego serwisu, w szczególności pod kątem uwzględnienia szczególnych potrzeb żywieniowych (nietolerancja laktozy, dieta bezglutenowa) oraz zasad zdrowego żywienia (ograniczanie spożycia cukru), zamawiający w ramach kryterium oceny ofert premiuje spełnianie przez oferty dodatkowych wymagań w tym zakresie.

➤ Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

¹⁰⁰ Zapis należy dostosować zgodnie z deklaracją złożoną w ofercie przez wykonawcę, którego oferta została wybrana jako najkorzystniejsza.

¹⁰¹ J.w.

¹⁰² Przy konstruowaniu takich klauzul należy wziąć pod uwagę stan faktyczny danej sprawy oraz uwzględnić obowiązujące przepisy ustawy Pzp dotyczące kar umownych.

¹⁰³ Przedmiot zamówienia ma charakter przykładowy. Zastosowanie wskazanego kryterium możliwe jest również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, z zastrzeżeniem konieczności przeprowadzenia odpowiedniej analizy przez zamawiającego.

Zamawiający, w ramach kryterium dotyczącego uwzględnienia szczególnych potrzeb żywieniowych przy przygotowaniu serwisu kawy i herbaty („PŻ_{kw}”) przyzna punkty w skali od ... do ... punktów, w zależności od zadeklarowanego przez wykonawcę zakresu uwzględnienia szczególnych potrzeb żywieniowych oraz zasad zdrowego żywienia przy przygotowaniu serwisu kawy i herbaty¹⁰⁴. Ocena ofert w kryterium „PŻ_{kw}” będzie prowadzona zgodnie z poniższymi założeniami:

Sposób uwzględnienia szczególnych potrzeb żywieniowych przy przygotowaniu serwisu kawy i herbaty	Liczba otrzymanych punktów
Dostępność mleka bez laktozy oraz mleka roślinnego (na przykład owsiane lub sojowe lub migdałowe)	...
Dostępność mleka bez laktozy oraz mleka roślinnego (na przykład owsiane lub sojowe lub migdałowe) oraz miodu naturalnego lub syropu z agawy zamiast cukru	...
Dostępność mleka bez laktozy oraz mleka roślinnego (na przykład owsiane lub sojowe lub migdałowe), miodu naturalnego lub syropu z agawy oraz ciastek bez glutenu, laktozy i cukru, oraz niesolonych oraz niesłodzonych orzechów (np. orzechy ziemne włoskie, laskowe, nerkowce, pistacje, brazylijskie, migdały, makadamia, piniowe, pekan – minimum 2 rodzaje).	...

Zamawiający dopuszcza zastosowanie każdego z dostępnych rodzajów miodu naturalnego. Zamawiający dopuszcza wybranie jednego z rodzajów mleka roślinnego oraz co najmniej 2 rodzajów orzechów niesolonych oraz niesłodzonych z rodzajów wskazanych powyżej.

Jeżeli wykonawca nie zadeklaruje żadnej z zestawu punktowanego otrzyma 0 pkt.

Zapisy w formularzu ofertowym

Oświadczam/oświadczamy*, że w ramach przygotowania serwisu kawy i herbaty zapewnię/zapewnimy* dodatkowo:

- mleko bez laktozy oraz mleko roślinne;
- mleko bez laktozy oraz mleko roślinne oraz miód naturalny lub syrop z agawy;
- mleko bez laktozy oraz mleko roślinnego oraz miód naturalny lub syrop z agawy oraz ciastka bez glutenu, laktozy i cukru oraz niesolone oraz niesłodzone orzechy.

*Zaznaczyć jeden z powyższych wskazanych punktów.

¹⁰⁴ Zamawiający może również podzielić kryterium na podkryteria dotyczące poszczególnych wymagań, analogicznie jak przy przykładzie kryterium dotyczącym uwarunkowań zdrowotnych lub kulturowych przy przygotowaniu usługi zapewnienia posiłków.

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Wykonawca zobowiązany jest do uwzględnienia w ramach usługi przygotowania serwisu kawy i herbaty szczególnych potrzeb żywieniowych oraz zasad zdrowego żywienia poprzez zapewnienie *mleka bez laktozy oraz mleka roślinnego, miodu naturalnego lub syropu z agawy zamiast cukru oraz ciastek bez glutenu, laktozy i cukru oraz niesolonych oraz niesłodzonych orzechów*.¹⁰⁵
2. Wykonawca zobowiązany jest do umieszczenia przy produktach informacji wskazującej na *mleko bez laktozy, rodzaj mleka roślinnego, miód naturalny lub syrop z agawy, rodzaj orzechów, ciastka bez glutenu, laktozy i cukru* ¹⁰⁶ jeżeli nie wynikają one ze sposobu serwowania np. opisu na opakowaniu produktu.
3. W przypadku nieuwzględnienia w ramach usługi przygotowania serwisu kawy i herbaty szczególnych potrzeb żywieniowych i zasad zdrowego żywienia zadeklarowanych w ofercie, wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości ... % wartości wynagrodzenia należnego wykonawcy¹⁰⁷.

Zapisy do Protokołu odbioru

Usługa przygotowania serwisu kawy i herbaty uwzględniała szczególne potrzeby żywieniowe i zasady zdrowego żywienia zgodne z deklaracją wskazaną w ofercie - TAK/NIE*.

*Niepotrzebne skreślić

6. Kryteria dotyczące zapewnienia dostępności dla osób z niepełnosprawnościami na poziomie wyższym niż obligatoryjne wymagania definiowane na podstawie art. 100 ustawy Pzp

Zamawiający ma obowiązek uwzględniać dostępność dla osób z niepełnosprawnościami w ramach przygotowania opisu przedmiotu zamówienia. Zgodnie z art. 100 ust. 1 ustawy Pzp w przypadku zamówień przeznaczonych do użytku osób fizycznych, w tym pracowników zamawiającego, opis przedmiotu zamówienia sporządza się z uwzględnieniem wymagań w zakresie dostępności dla osób niepełnosprawnych oraz projektowania z przeznaczeniem dla wszystkich użytkowników, chyba że nie jest to uzasadnione charakterem przedmiotu zamówienia. Wskazany przepis ustawy Pzp ma charakter horyzontalny, czyli wskazuje na generalną obligatoryjną zasadę, jaka ma być stosowana przy dokonywaniu zakupów publicznych, a jej realizacja w praktyce dokonuje się w oparciu o przepisy, wytyczne, przewodniki w zakresie dostępności dotyczące danego przedmiotu zamówienia. Zamawiający biorąc pod uwagę przedmiot zamówienia oraz jego przeznaczenie, powinien ocenić jakie wymagania w zakresie dostępności należy zawrzeć w opisie przedmiotu zamówienia i odpowiednio w postanowieniach umownych, a w zakresie szczegółowych wymagań sięgnąć do obowiązujących przepisów prawa i wytycznych czy poradników w poszczególnych obszarach.

Powyższe nie wyklucza zastosowania kryterium oceny ofert w zakresie dostępności w odniesieniu do spełniania przez produkt, usługę lub robotę budowlaną standardów wyższych niż minimalne wymagane przez zamawiającego w opisie przedmiotu zamówienia np. w zakresie dostępności budynków, środków transportu, stron internetowych, wydarzeń edukacyjnych czy materiałów

¹⁰⁵ Zapis należy dostosować zgodnie deklaracją złożoną w ofercie przez wykonawcę, którego oferta została wybrana jako najkorzystniejsza.

¹⁰⁶ J.w.

¹⁰⁷ Przy konstruowaniu takich klauzul należy wziąć pod uwagę stan faktyczny danej sprawy oraz uwzględnić obowiązujące przepisy ustawy Pzp dotyczące kar umownych.

promocyjno-informacyjnych. Na możliwość zastosowania podwyższonych standardów w zakresie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami lub uwzględniania potrzeb użytkowników poprzez kryteria oceny ofert wskazuje wprost przepis art. 242 ust. 2 pkt 1 ustawy Pzp. Zaprezentowane poniżej przykładowe kryteria oceny ofert promują dodatkowe rozwiązania w zakresie dostępności odnoszące się do przedmiotu zamówienia, jakie może wykorzystać zamawiający dostosowując je do specyfiki przedmiotu zamówienia oraz potrzeb użytkowników.

6.1 Kryterium dotyczące przygotowania kalendarzy w druku transparentnym

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: zaprojektowanie, wykonanie i dostawa materiałów promocyjnych¹⁰⁸.

Jednym z zamawianych materiałów promocyjnych są kalendarze ścienne z logotypami i innymi grafikami prezentującymi działalność zamawiającego oraz działania projektu edukacyjnego realizowanego przez zamawiającego. Mając na celu zwiększenie dostępności przedmiotowych kalendarzy dla seniorów, osób słabowidzących oraz niewidomych, zamawiający w ramach kryterium oceny ofert będzie przyznawał punkty za wykonanie części kalendarzy w druku transparentnym tzn. w połączeniu poddruku (czarnodruku) oraz alfabetu Braile'a.

➤ Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Kryterium „Kalendarze ścienne w druku transparentnym” - ... pkt.

Zamawiający w ramach przedmiotowego kryterium uwzględni zadeklarowanie przez wykonawcę wydrukowania ... szt. kalendarzy ściennych w druku transparentnym. Druk transparentny to połączenie poddruku czyli czarnodruku oraz druku w alfabecie Braile'a, który umożliwi przeczytanie tekstu przez osoby słabowidzące np. seniorów oraz osoby niewidome – za pomocą dotyku. W ramach tej techniki kalendarze mają być wykonane w druku powiększonym, zapisanym czcionką bezszeryfową, ze zwiększonym odstępem pomiędzy literami oraz ze znajdującym się pod nim drukiem brajlowskim.

Punkty w kryterium „Kalendarze ścienne w druku transparentnym” przyznane zostaną w następujący sposób:

- a) za zadeklarowanie wydruku ... szt kalendarzy w druku transparentnym wykonawca otrzyma ... pkt.
- b) za brak zadeklarowania wydruku kalendarzy w druku transparentnym wykonawca otrzyma 0 pkt.

Zapisy do formularza ofertowego

Deklaruję/deklarujemy* wykonanie szt kalendarzy ściennych, o których mowa w załączniku nr ... do SWZ w druku transparentnym.

* Niepotrzebne skreślić

¹⁰⁸ Przedmiot zamówienia ma charakter przykładowy. Zastosowanie wskazanego kryterium możliwe jest również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, z zastrzeżeniem konieczności przeprowadzenia odpowiedniej analizy przez zamawiającego.

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Wykonawca, zgodnie z oświadczeniem zawartym w Formularzu ofertowym, wykona ... szt. kalendarzy ściennych, o których mowa w paragrafie ... umowy w druku transparentnym.
2. Realizacja wymagania wskazanego w ust. 1 zostanie potwierdzona w Protokole odbioru dostawy, którego wzór stanowi załącznik nr ... do niniejszej umowy.
3. W przypadku braku wykonania ... szt. kalendarzy w druku transparentnym zamawiający naliczy karę umowną w wysokości ... % łącznego wynagrodzenia brutto przysługującego Wykonawcy¹⁰⁹.

Zapis do protokołu odbioru dostawy

Wykonawca, zgodnie z oświadczeniem zawartym w Formularzu ofertowym, wykonał ... szt. kalendarzy ściennych w druku transparentnym - TAK / NIE*

* Niepotrzebne skreślić

6.2 Kryterium dotyczące kontrastu grafik zapewniającego dostępność dla osób słabowidzących

➤ Przyjęte założenia dotyczące przedmiotu zamówienia

Przykładowy przedmiot zamówienia: zaprojektowanie, wydruk oraz dostawa ulotek, banerów, plakatów informacyjnych, obejmujących projekt i wykonanie grafik z tekstem¹¹⁰.

Kryterium dotyczące kontrastu grafik zapewniającego dostępność dla osób słabowidzących ma na celu zapewnienie wyższego współczynnika kontrastu niż wymagany przez przepisy ustawy z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych¹¹¹. Zgodnie bowiem z załącznikiem do ww. ustawy w przypadku kontrastu obligatoryjne jest spełnienie przez strony internetowe i aplikacje mobilne (w tym przez prezentowane tam grafiki) kryterium sukcesu 1.4.3 Kontrast (minimalny) na poziomie AA WCAG 2.1, czyli o współczynniku co najmniej 4:5:1. Wymagania określone przez zamawiającego w opisie kryterium stanowią ułatwienie dla osób słabowidzących, seniorów, które ze względu na dysfunkcje wzroku musiałyby korzystać z urządzeń wspomagających widzenie w przypadku niższego kontrastu. Podobne wymagania w zakresie zwiększonego kontrastu mogą być określane w innych przedmiotach zamówienia dotyczących na przykład kampanii promocyjno-informacyjnych. Należy jedynie wziąć pod uwagę pewne ograniczenia w doborze kolorystyki tekstu i tła czy elementów bardziej złożonej grafiki, podyktowane koniecznością zapewnienia wysokiego współczynnika kontrastu.

Przedmiotowe kryterium ze względu na przedmiot zamówienia dotyczy współczynnika kontrastu, natomiast zamawiający w celu zwiększania poziomu dostępności cyfrowej może wskazywać na pozostałe kryteria sukcesu WCAG 2.1 na poziomie AAA, które także nie stanowią wymagań obligatoryjnych na podstawie ww. ustawy o dostępności cyfrowej. Przygotowanie tego typu kryteriów powinno zostać poprzedzone analizą w zakresie zasadności i możliwości zastosowania w kontekście

¹⁰⁹ W przypadku podziału przedmiotu zamówienia na części, zamawiający może ustalić karę umowną w odwołaniu do wartości danej części zamówienia, która obejmuje produkty z wymaganiem zdefiniowanym w kryterium oceny ofert. Przy konstruowaniu tego typu zapisów należy uwzględnić obowiązujące przepisy ustawy Pzp dotyczące kar umownych.

¹¹⁰ Przedmiot zamówienia ma charakter przykładowy. Zastosowanie wskazanego kryterium możliwe jest również w przypadku innych przedmiotów zamówienia, z zastrzeżeniem konieczności przeprowadzenia odpowiedniej analizy przez zamawiającego.

¹¹¹ Dz.U. 2019 poz. 848 z późn. zm

konkretnego przedmiotu zamówienia oraz użyteczności dla osób z niepełnosprawnościami będących użytkownikami danego przedmiotu zamówienia.

➤ **Przykładowe zapisy w dokumentach zamówienia**

Opis kryterium oceny ofert oraz sposób jego oceny

Zamawiający przyjmuje, że w kryterium dotyczącym kontrastu grafik zapewniającego dostępność dla osób słabowidzących oferta może uzyskać ... pkt.

Zamawiający w celu przyznania punktów w ramach przedmiotowego kryterium wymaga zapewnienia dla grafik przygotowywanych w ramach realizacji przedmiotu zamówienia¹¹² kryterium sukcesu 1.4.6 Kontrast (wzmocniony) poziom AAA Wytycznych WCAG 2.1. Kryterium sukcesu 1.4.6 zakłada posiadanie przez wizualną prezentację tekstu lub obrazu tekstu współczynnika kontrastu wynoszącego przynajmniej 7:1, poza wyjątkami wskazanymi w Wytycznych: <https://www.w3.org/Translations/WCAG21-pl/#later-versions-of-accessibility-guidelines> Ma ono na celu zapewnienie wystarczającego kontrastu między tekstem a jego tłem, aby mogły go czytać osoby z dysfunkcją wzorku, które nie korzystają z technologii wspomagających zwiększających kontrast.

Punktacja w ramach przedmiotowego kryterium będzie przyznawana w następujący sposób:

a) za zadeklarowanie opracowania grafik, które spełniają wymagania kryterium sukcesu 1.4.6 Kontrast (wzmocniony) poziom AAA Wytycznych WCAG 2.1. oferta wykonawcy otrzyma ... pkt,

b) za brak zadeklarowania opracowania grafik, które spełniają kryterium sukcesu 1.4.6 Kontrast (wzmocniony) poziom AAA Wytycznych WCAG 2.1. oferta wykonawcy otrzyma 0 pkt.

Zamawiający w ramach realizacji zamówienia będzie oceniał, widoczność tekstu dla osób z dysfunkcją wzroku na grafikach zaprojektowanych na potrzeby realizacji przedmiotu zamówienia po otrzymaniu od wykonawcy projektów graficznych. W tym celu zamawiający może skorzystać z bezpłatnego, ogólnie dostępnego internetowego narzędzia np. Color Contrast Analyzer.

Zapisy do formularza ofertowego

Deklaruję/deklarujemy* przygotowanie na potrzeby realizacji przedmiotu zamówienia grafik, które spełniają wymagania kryterium sukcesu 1.4.6 Kontrast (wzmocniony) poziom AAA Wytycznych WCAG 2.1.

Zapisy do umowy w sprawie zamówienia publicznego

1. Zgodnie z oświadczeniem złożonym w ofercie, wykonawca w ramach realizacji *przedmiotu zamówienia*¹¹³ zobowiązuje się do opracowania grafik, które spełniają wymagania kryterium sukcesu 1.4.6 Kontrast (wzmocniony) poziom AAA Wytycznych WCAG 2.1.
2. Zamawiający podczas realizacji umowy, dokona oceny widoczności tekstu dla osób z dysfunkcją wzroku na grafikach zaprojektowanych na potrzeby realizacji przedmiotu zamówienia po otrzymaniu od wykonawcy projektów graficznych. W tym celu zamawiający może skorzystać z

¹¹² Zamawiający może doprecyzować jakich grafik/jakiej części przedmiotu zamówienia dotyczy wymaganie określone w kryterium oceny ofert.

¹¹³ Zamawiający może doprecyzować jakich grafik/jakiej części przedmiotu zamówienia dotyczy wymaganie określone w kryterium oceny ofert.

bezpłatnego, ogólnie dostępnego internetowego narzędzia np. Color Contrast Analyzer: <https://www.w3docs.com/tools/color-analyzer> .

3. Spełnianie wymagań wskazanych w ust. 1 zostanie potwierdzone w protokole odbioru usługi, którego wzór stanowi załącznik nr ... do umowy.
4. Brak opracowania grafik, które spełniają wymagania kryterium sukcesu 1.4.6 Kontrast (wzmocniony) poziom AAA Wytycznych WCAG 2.1. będzie skutkowało naliczeniem kary umownej w wysokości ... złotych/ ... % wynagrodzenia¹¹⁴.

Zapis do Protokołu odbioru usługi

W ramach realizacji *przedmiotu zamówienia*¹¹⁵ wykonawca opracował grafiki, które spełniają wymagania kryterium sukcesu 1.4.6 Kontrast (wzmocniony) poziom AAA Wytycznych WCAG 2.1 - TAK/NIE*.

* Niepotrzebne skreślić

¹¹⁴ Przy konstruowaniu tego typu zapisów należy uwzględnić obowiązujące przepisy ustawy Pzp dotyczące kar umownych.

¹¹⁵ Zamawiający może doprecyzować jakich grafik/jakiej części przedmiotu zamówienia dotyczy wymaganie określone w kryterium oceny ofert.