





10 rzeczy, które musisz wiedzieć o dyrektywie o sygnalistach

Prowadzi: Aneta Sieradzka

Podczas webinaru:

- 🛡️ Dowiesz się kim jest sygnalista, a kim Compliance Officer,
- 🛡️ Opowiem o prawach sygnalistów i obowiązkach pracodawców,
- 🛡️ Wprowadzę Cię w temat kar za brak stosowania procedur

Jeśli zostaniesz do końca...

...otrzymasz wyjątkowe

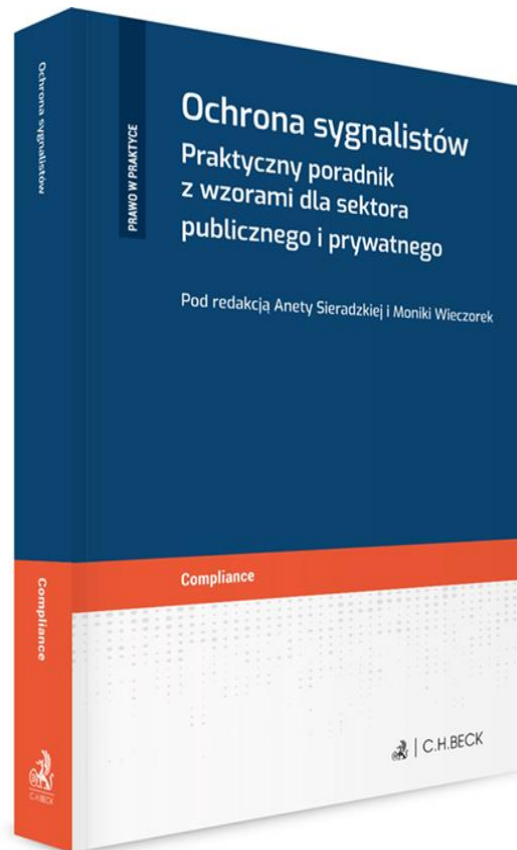
bonusy –

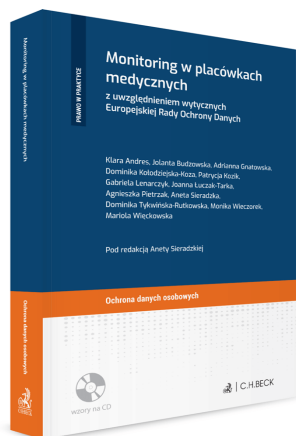
nagranie tego webinaru

oraz

wzór formularza zgłoszenia

nieprawidłowości





Tzw. Dyrektywa o sygnalistach.

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii reguluje ochronę osób, które dokonują zgłoszeń nieprawidłowości i naruszeń, o których uzyskały informacje w kontekście związanym z pracą.

Kim jest sygnalista?

- **Sygnalista:** osoba informująca o nieprawidłowościach ("whistleblower") to osoba, która ujawnia tajne informacje lub działania uznane za nielegalne, nieetyczne lub niepoprawne w ramach organizacji prywatnej lub publicznej.
- **Donosiciel** to osoba, która przekazuje informacje, kierując się interesem własnym
- Informacje o rzekomych nieprawidłowościach mogą być klasyfikowane na wiele sposobów: naruszenie polityki/zasad firmy, prawa, przepisów lub zagrożenie dla interesu publicznego/bezpieczeństwa narodowego, jak również oszustwo i korupcja.

Kim mogą być sygnaliści?

- pracownicy etatowi, w tym urzędnicy służby cywilnej;
- osoby wykonujące indywidualną działalność gospodarczą;
- wolontariusze i stażyści;
- osoby pracujące dla wykonawców, podwykonawców i dostawców;
- byli pracownicy;
- kandydaci do pracy, biorący udział w procesie rekrutacji lub negocjacjach przed zawarciem umowy.

Obszary nieprawidłowości.

- Kanały whistleblowingowe będzie musiała wprowadzić organizacja zatrudniająca co najmniej 50 pracowników oraz instytucje publiczne.
- **Podmioty te będą miały obowiązek wyznaczenia osoby lub jednostki organizacyjnej odpowiedzialnych za odbieranie zgłoszeń i ich analizę.**
- Ochroną mają zostać objęte zgłoszenia dotyczące naruszeń prawa Unii Europejskiej w 10 różnych obszarach:
- Zamówienia publiczne, usługi, produkty i przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, bezpieczeństwo produktów, bezpieczeństwo produktów, bezpieczeństwo transportu, ochrona środowiska, ochrona radiologiczna i bezpieczeństwo jądrowe, bezpieczeństwo żywności i pasz, zdrowie i dobrostan zwierząt, **zdrowie publiczne**, ochrona konsumentów, ochrona prywatności i danych osobowych oraz bezpieczeństwo sieci i systemów informacyjnych, ochrona zasad konkurencji i zasad pomocy państwa, ochrona prawa podatkowego.
- przy czym przepisy krajowe mogą ten zakres rozszerzyć.
- Państwa Członkowskie będą zobowiązane do zakazania wszelkich form działań odwetowych wobec sygnalistów, a także do stworzenia systemu kar dla osób, które takie działania podejmują.
- sygnalista powinien w pierwszej kolejności przekazać informację o nieprawidłowości swojemu pracodawcy w ramach obowiązującego w organizacji systemu zgłaszania naruszeń. W wyjątkowych sytuacjach (np. gdy system zgłaszania nieprawidłowości nie działa prawidłowo) sygnalista będzie mógł przekazać zgłoszenie bezpośrednio do właściwych organów publicznych.

Odpowiedzialność sygnalisty

- Sygnalista w związku z dokonaniem zgłoszenia nie ponosi odpowiedzialności za naruszenie obowiązku poufności, zniesławienie, naruszenie praw autorskich, naruszenie tajemnicy, w tym tajemnicy przedsiębiorstwa, naruszenie przepisów o ochronie danych osobowych, oraz z tytułu roszczeń odszkodowawczych na podstawie prawa prywatnego, publicznego lub prawa pracy. **Warunkiem jest jednak, żeby istniały uzasadnione podstawy by sądzić, że zgłoszenie jest niezbędne do ujawnienia naruszenia zgodnie z dyrektywą;**

Rozdział 6 Przepisy karne – w projekcie ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa

- Art. 56. Kto utrudnia dokonanie zgłoszenia, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.
- Art. 57. Kto wbrew przepisowi art. 10 podejmuje działania odwetowe wobec osoby, która dokonała zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.
- Art. 58. Kto wbrew przepisom art. 30 lub art. 43 narusza obowiązek zachowania poufności tożsamości osoby, która dokonała zgłoszenia, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.
- **Art. 59. Kto dokonał zgłoszenia lub ujawnienia publicznego nieprawdziwych informacji podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.**
- Art. 60. Kto wbrew przepisom ustawy nie ustanowił wewnętrznej procedury zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych albo ustanowiona przez niego procedura narusza art. 29 ust. 1, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.

Zakaz działań odwetowych

- **Wobec sygnalisty nie mogą być podejmowane żadne działania odwetowe** - dyrektywa szeroko określa, co może stanowić działanie odwetowe wskazując, że jest to nie tylko zwolnienie z pracy, ale także przykładowo: zawieszenie, degradacja, przymusowy urlop bezpłatny, zmiana miejsca pracy, obniżenie wynagrodzenia, zmiana godzin pracy, wstrzymanie szkoleń, negatywna ocena wyników lub o pracy, zastosowanie środka dyscyplinarnego, nieprzekształcenie umowy o pracę na czas określony w umowę o pracę na czas nieokreślony gdy pracownik mógł mieć uzasadnione oczekiwania, że zostanie mu zaoferowane stałe zatrudnienie; lista takich działań jest długa i ma charakter otwarty;
- **Dyrektywa wprowadza domniemanie**, że jeśli sygnalista poniósł szkodę, to jest ona wynikiem działań odwetowych za dokonanie zgłoszenia- wówczas to na osobie, która podjęła działania wyrządzające tą szkodę ciąży obowiązek udowodnienia, że działania były przeprowadzone z uzasadnionych powodów.

Compliance Officer w organizacji publicznej i jego zadania.

- Czy każdy może pełnić funkcję Compliance Officera?
- Kandydata na funkcję Compliance Officer, powinna wyróżniać bardzo dobra znajomość przepisów prawa, wysokie zasady etyczne oraz umiejętności miękkie, a także doświadczenie biznesowe. Bez tych niezbędnych cech, osoba, która nie posiada zaplecza merytorycznego pełniąc funkcję Compliance Officer będzie jedynie **stanowić zagrożenie dla organizacji, a nie minimalizować ryzyko w niej.** Zatem, nie każdy może pełnić funkcję Compliance Officera.
- Czy masz **outsourcing?** **ZALETY** czyli **zapewniam Ci bezpieczeństwo**

Belgijski Urząd Ochrony Danych Osobowych (The Belgian Data Protection Authority -DPA) 28 kwietnia 2021 roku nałożył grzywnę w wysokości 50,000 EUR na firmę Proximus S.A. m.in. **za połączenie funkcji IOD z szefem działu compliance.**

**... to tylko wprowadzenie do tematu
dyrektywy dla sygnalistów!**

**Więcej dowiesz się ze szkoleń
VOD dla pracowników
i pracodawców**

Zapraszam na moje szkolenia VOD (dostępne od ręki!):

„Dyrektywa o sygnalistach 2022 w pigułce”



Co musisz wiedzieć jako pracownik?

- Szkolenie **80 minut**,
- **Indywidualny certyfikat ukończenia**,
- **Zniżka** za zgłoszenie większej ilości osób.



Co musisz wiedzieć jako pracodawca?

- Szkolenie **110 minut**,
- **Indywidualny certyfikat ukończenia** oraz (w przypadku przeszkolenia pracowników) **zbiorczy certyfikat dla instytucji**
- **Zniżka** za zgłoszenie większej ilości osób.

Chcesz dowiedzieć się więcej o szkoleniu i otrzymać **bonusy** z webinaru?

1. Kliknij [tutaj](#) zostaw swoje dane kontaktowe
2. Porozmawiaj krótko z naszym doradcą, który zadzwoni do Ciebie w ciągu kilku dni
3. Odbierz e-maila z bonusami!