





JAK ZARZĄDZAĆ PRACĄ NADLICZBOWĄ PRACOWNIKÓW BEZ RYZYKA DZIAŁANIA POZA PRAWEM?

Trener: adw. Piotr Wojciechowski

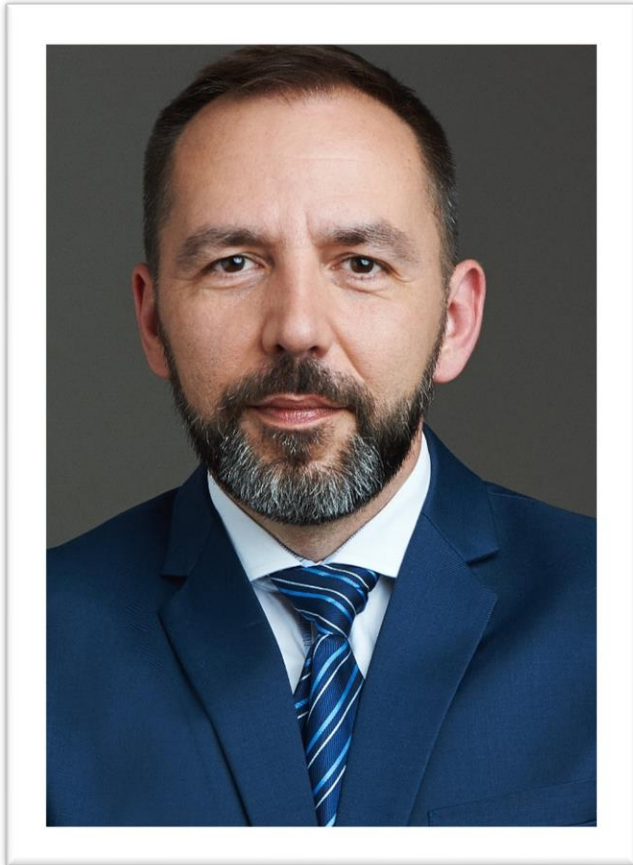
Mój cel na dziś to:

- Wskazać kluczowe zasady polecenia pracy w godzinach nadliczbowych.
- Przedstawić temat rekompensat za pracę w godzinach nadliczbowych.
- Zaprezentować zasady kontroli czasu pracy przez PIP

Jeśli **zostaniesz** do końca...

...otrzymasz wyjątkowy

BONUS



Piotr Wojciechowski

- Adwokat, były inspektor pracy, specjalizujący się w problematyce czasu pracy.
- W latach 1998 – 2001 pracował w Departamencie Prawa Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.
- W ramach prac ministerialnych zajmował się sporządzaniem opinii prawnych na temat obowiązujących przepisów prawa pracy, brał udział w pracach nad projektami legislacyjnymi tworzonymi na potrzeby kolejno wybieranych rządów, pisał ekspertyzy na potrzeby Komisji Trójstronnej działającej przy Ministrze Pracy, oraz Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy zajmującej się tworzeniem nowego ustawodawstwa pracy. Z tego okresu pochodzą pierwsze publikacje dotyczące transferu przedsiębiorstw, prawa urlopowego, czasu pracy czy zakazu konkurencji w stosunkach pracy.

Poznasz **pięć obszarów**, które będą pomocne przy polecaniu pracy w godzinach nadliczbowych.

Obszar #1

Poznaj zagadnienia związane z polecaniem pracy w godzinach nadliczbowych oraz maksymalnych limitów godzin nadliczbowych

KODEKS

art. 151.

§ 1. Praca wykonywana ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy, a także praca wykonywana ponad przedłużony dobowy wymiar czasu pracy, wynikający z obowiązującego pracownika systemu i rozkładu czasu pracy, stanowi pracę w godzinach nadliczbowych. Praca w godzinach nadliczbowych jest dopuszczalna w razie:

- 1) konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii;
- 2) szczególnych potrzeb pracodawcy.

§ 2. Przepisu § 1 pkt 2 nie stosuje się do pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, na których występują przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń lub natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia.

CZAS PRACY W PRAKTYCE

Limity pracy w godzinach nadliczbowych:

dobowy - 24 – 11,

tygodniowy - czas pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym.

maksymalny roczny :

- a) **384 godziny** – dla pracowników, których wymiar urlopu wypoczynkowego wynosi 20 dni;
- b) **376 godzin** - dla pracowników, których wymiar urlopu wypoczynkowego wynosi 26 dni.

Obszar #2

Poznaj zagadnienia odmowy
w godzinach nadliczbowych

ODMOWA

W godzinach nadliczbowych nie można zatrudniać:

- 1) pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, na których występują przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia,
- 2) pracownic w ciąży,
- 3) pracowników opiekujących się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia, bez ich zgody,
- 4) pracowników niepełnosprawnych bez zgody lekarza,
- 5) pracowników młodocianych.

Obszar #3

Zidentyfikuj pracę w godzinach nadliczbowych

CZAS PRACY W PRAKTYCE

a. po przekroczeniu przez pracownika
dobowej normy czasu pracy:

- 50 lub 100%,
- 1 do 1,
- 1 do 1,5.

SYSTEM PODSTAWOWY TRZYMIESIĘCZNY OKRES ROZLICZENIOWY LIPIEC SIERPIEŃ WRZESIEŃ

Data LIPIEC	23
Dzień	Śr.
Plan	8-16
Wykonanie	8-18

CZAS PRACY W PRAKTYCE

- b. po przekroczeniu przez pracownika przedłużonego dobowego wymiaru czasu pracy, jeżeli pracownik objęty jest jednym z równoważnych systemów czasu pracy.

SYSTEM RÓWNOWAŻNY TRZYMIESIĘCZNY OKRES ROZLICZENIOWY LIPIEC SIERPIEŃ WRZESIEŃ

Data LIPIEC	23
Dzień	Śr.
Plan	8-16
Wykonanie	8-18

CZAS PRACY W PRAKTYCE

- c. po przekroczeniu przez pracownika tygodniowej normy czasu pracy.

SYSTEM PODSTAWOWY TRZYMIESIĘCZNY OKRES ROZLICZENIOWY LIPIEC SIERPIEŃ WRZESIEŃ

Data LIPIEC	23
Dzień	Śr.
Plan	DW5
Wykonanie	8-9

KODEKS

art. 151³

Pracownikowi, który ze względu na okoliczności przewidziane w art. 151 § 1 wykonywał pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, przysługuje w zamian inny dzień wolny od pracy udzielony pracownikowi do końca okresu rozliczeniowego, w terminie z nim uzgodnionym.

Obszar #4

Opanuj zasady polecania pracy
w niedzielę i święto

REKOMPENSATA

- planowana niedziela – 6 dni przed ...lub 6 dni po...dzień wolny,
- planowane święto – dzień wolny w przyjętym okresie rozliczeniowym,
- nieplanowana niedziela lub nieplanowane święto – dzień wolny w przyjętym okresie rozliczeniowym lub 100 % dodatek za każdą godzinę pracy.

Obszar #5

Zapoznaj się z zasadami kontroli czasu pracy przeprowadzanej przez inspektora pracy

PIP

Kontrola PIP:

- a) ewidencja czasu pracy,
- b) odpoczynki,
- c) 5 dniowy tydzień pracy,
- d) rekompensata pracy w godzinach nadliczbowych.

Pozwól, że zadam Ci pytanie...



Pakiet: Ekspert czasu pracy

- Udział w szkoleniu „CZAS PRACY OD A DO Z W 2020 R. z uwzględnieniem najnowszych zmian związanych z ewidencjonowaniem czasu pracy” plus dostęp do nagrania tego szkolenia na 30 dni **(1190 zł)**.
Szkolenie online. Termin 16-17 lipca 2020 roku, godz. 9:30-15:30.
- Bon na szkolenie VOD dowolnie wybrane z oferty ApexNet na 30 dni **(995 zł)**.
- Dostęp do EduStrefy - platformy wiedzy na 365 dni a w niej setki materiałów z Prawa zamówień publicznych oraz Kadr i Płac **(499 zł)**.

Wartość pakietu to ~~2684 zł,~~

ale dziś to **1190 zł**

Zapisz się na rozmowę z doradcą

Bonus

Dla osób, które zapiszą się na rozmowę z doradcą

Dostęp do dowolnego webinaru
z tematyki Kadry i Płace!



...dziś specjalnie dla Ciebie TYLKO

1 190 zł!

Kliknij [TUTAJ](#)

